



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 6, 1989/वैशाख 16, 1911

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, May 6, 1989/VAISAKHA 16, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा बिधि के अस्तंगत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1989

सा. का. नि. 297.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के
परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग (मलाह-
कार) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (मलाहकार)
भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 योजना आयोग (मलाहकार) भर्ती नियम, 1988 (जिसे इसमें
इसके आगे उक्त नियम कहा गया है) की उद्देशिका में,—

“बारह भर्ती नियमों शब्दों के स्थान पर,” केरह भर्ती नियमों शब्द
रखे जाएंगे।

3 उक्त नियमों की अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 1 की प्रविष्टि के सामने क्रम सं. 14 और उन्हे संबंधित
प्रविष्टि के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और उन्हे संबंधित प्रविष्टि
जोड़ी जाएगी, अर्थात् :-

“15 मलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना)---एक”

(ख) स्तम्भ 2 के सामने की प्रविष्टि “14 (1988)” के स्थान पर
“15+ (1989)” रखा जाएगा, और

(ग) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 के सामने की विधान प्रविष्टि
के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

(i) मलाहकार (कृषि), मलाहकार (शिक्षा), मलाहकार (ऊर्जा)
मलाहकार (स्वास्थ्य), मलाहकार (उद्योग और खनिज), मलाहकार (मिर्माई)
मलाहकार (श्रम, रोजगार और जन-शक्ति) और मलाहकार (परिवहन)
के पदों के लिए—

5900-200-7300 रु. या

7300-100-2600 रु.

वाम्बिक वेतनमान का विनिश्चय प्रत्येक अवसर पर किया जाएगा,

(ii) मलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना) पद के लिए—

7300-100-7600 रु., और

(iii) अन्य पदों के लिए—

5900-200-7300 रु.

4. उक्त नियमों के उपाबंध-1 में, क्रम संख्यांक 12 और उसमें संबंधित प्रविष्टि के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और उसमें संबंधित प्रविष्टि जाएगी, अर्थात् :—

“(13) योजना आयोग (सलाहकार परिषद योजना) भर्ती नियम, 1980”।

5. उक्त नियमों की अनुसूची के उपाबंध-2 में,

(i) सलाहकार (श्रम, रोजगार और जनशक्ति) के पद के लिए, मब (ii) में, आवश्यक शीर्षक के नीचे प्रारंभ के पैरा में “15 वर्ष” श्रको और शब्दों के पश्चात् “(7300—7600 रु. के लिए, 18 वर्ष का अनुभव)” कोष्ठक, श्रक, शब्द और श्रक्षर रखे जाएंगे,

(ii) क्रम, संख्यांक 14 और उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और उससे संबंधित प्रविष्टि अतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“15 सलाहकार (परिषद योजना)

आवश्यक :

(1) किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र अर्थमिति/गणित/सांख्यिकी/वाणिज्य (अर्थशास्त्र और सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(3) निम्नलिखित में 18 वर्ष का अनुभव :

(क) दीर्घकालिक विकास योजना जिसके अंतर्गत योजना माडल का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय/राज्य स्तर पर भौतिक और वित्तीय योजना भी है,

(ख) क्षेत्रीय तथ्य नियत करने के लिए बहु-क्षेत्रीय योजना माडल पद्धति का कार्यान्वयन और हैडलिंग;

(ग) पूर्वानुमानित माडलों की विनिर्मित;

(घ) राष्ट्रीय विकास योजनाओं के उपभोग, रोजगार और जनशक्ति विवक्षाओं का निर्धारण।

वांछनीय :

(1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिग्री :

(2) बृहत् मेन फ्रेम कंप्यूटर पद्धति पर कार्यक्रमण और कार्य करने का ज्ञान;

(3) दीर्घकालिक विकास योजना जिसके अंतर्गत योजना माडलों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय/राज्य स्तर पर भौतिक और वित्तीय योजना भी है के क्षेत्र में नवीनतम, प्रवृत्ति/गतिविधियों का ज्ञान।

(4) निर्धनता और उपभोग आचरण में अध्ययन।

[सं. ए. 12018/5/81-प्रशासन-1]

जी. एल. बुवाणी, अवर सचिव

टिप्पणः मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1-10-88 में सा. का. नि. 765 के क्र में प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, पृष्ठखंड (i) में फरवरी, 1989 में प्रकाशित किया गया।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 20th March, 1989

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the preamble to the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988 (hereinafter referred to as the said Rules), for the words “twelve recruitment rules”, the words “thirteen recruitment rules” shall be substituted.

3. In the Schedule to the said Rules,—

(a) in the entry against column 1, after serial number 14 and entry relating thereto, the following serial number and entry relating thereto shall be added, namely :—

“15. Adviser (Perspective Planning)—One,”

(b) against column 2, the entry “14* (1988)” shall be substituted by “15* (1989), and

(c) against column 4, relating to the scale of pay, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

(i) For the posts of Adviser (Agriculture), Adviser (Education), Adviser (Energy), Adviser (Health) Adviser (Industry & Minerals), Adviser (Irrigation), Adviser (Labour, Employment), Adviser (Project-Appraisal) and Adviser (Transport) :—

Rs. 5900-200-7300 or

Rs. 7300-100-7600.

The exact scale to be decided on each occasion,

(ii) for the post of Adviser (PeI)

Rs. 7300-100-7600.

(iii) for other posts—Rs. 5900-200-7300.

4. In Annexure I to the said Rules, after serial number (12) and entry relating thereto, the following serial number and entry relating thereto shall be inserted, namely :—

“(13) Planning Commission (Adviser, Perspective Planning) Recruitment Rules, 1980”. 91.

5. In Annexure II to the Schedule to the said Rules.

(i) for the post of Adviser (Labour Employment and Manpower) in item (ii), under the heading Essential, in the opening part after the figures and words “15 year’s” the brackets figures, words and letters “(18 years experience for Rs. 7300-100-7600)” shall be substituted;

(ii) after serial number 14 and entry relating thereto, the following serial number and entry thereto shall be inserted, namely :—

“15. ADVISER (PERSPECTIVE PLANNING) : ESSENTIAL.

(i) Master’s degree in Economics/Econometrics/Mathematics/Statistics/Commerce (with Economics and Statistics) Operations Research of a recognised University or equivalent.

(ii) 18 years’ experience in :

(a) long-term development planning including physical and financial planning at national/state level, using Plan Models;

(b) implementation and handling of multi-sectoral plan model systems for fixation of sectoral targets;

(c) formulation of forecasting models; and

(d) assessment of consumption, employment and manpower implications of National Development Plans.

Desirable :

(i) Doctorate degree in the relevant subject;

(ii) Knowledge of programming and working on large main-frame Computer Systems;

(iii) Knowledge of latest trends/developments in the areas of long-term development planning including physical and financial planning at national/state level using Plan Models; and

(iv) Studies in Poverty and consumption behaviour.

[No. A-12018/5/81-Adm. I]

G. L. DUDANI, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) dated 1-10-1988 as GSR 765 and these were amended vide this Office No. A-12018/5/81-Adm. I dated 25-1-1989 published in the Gazette of India in February, 1989.

(संश्लेषण विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 298 :—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एलबु द्वारा क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (हल्का मोटर वाहन तथा स्कूटर चालक) भर्ती नियमावली, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों को क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (हल्का मोटर वाहन तथा स्कूटर चालक) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1989 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (हल्का मोटर वाहन तथा स्कूटर चालक) भर्ती नियमावली, 1988 की अनुसूची में, कालम 13 में "क्षेत्रीय कार्यालयों" की मौजूदा प्रविष्टि में, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(1) संयुक्त निदेशक (जोन)—अध्यक्ष

(2) क्षेत्र के सहायक निदेशक—सदस्य

(3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित किसी स्थानीय केंद्रीय सरकार के कार्यालय का अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी :—क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (हल्का मोटर वाहन तथा स्कूटर चालक) भर्ती नियमावली, 1988 की अनुसूचना सा. से. नि. संख्या 565 के रूप में भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2108-9 में हिन्दी तथा 2110-11 (अंग्रेजी) पर प्रकाशित किए गए थे।

[संख्या ए-12018/3/87-रा. प्र. सर्वे. 1]

मुकुल राय, अवर सचिव

(Department of Statistics)

New Delhi, the 12th April, 1989

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Light Motor Vehicle and Scooter Driver) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Light Motor Vehicle and Scooter Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Light Motor Vehicle and Scooter Driver) Recruitment Rules, 1988 for the existing entry below "Regional Offices" under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

(1) Joint Director (Zone)—Chairman

(2) Assistant Director of the Region—Member

(3) An Officer from any Local Central Government Office belonging to SC/ST Community—

Member

Note.—The Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Light Motor Vehicle and Scooter Driver) Recruitment Rules, 1988 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 22nd June, 1988 as Notification GSR No. 565 at pages 2108-9 (Hindi) and 2110-11 (English).

[No. A-12018/3/87-NSS-I]

MUKUL ROY, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 299 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद सचिवालय शिलांग में संयुक्त सप्ताहकार प्रधान प्रबंध (जनरल मैनेजर) (समूह 'क' पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम, पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, शिलांग, समूह "क" भर्ती नियम, 1989

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे जो नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अधिकृत है।

अनुसूचों

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त सहायक	1 (एक) * (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय।	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेष्टों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तः-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबीमा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित/संख्या अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		
(2) इलक्ट्रॉनिक आंकड़ों प्रक्रमण कार्य में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें 7 वर्ष का अनुभव परिकल्पना, विकास या कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और उपयोजन प्रणाली की संभटन का होना चाहिए।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवरणानुसार शिथिल की जा सकती है।		

8

9

10

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रज्ञा (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विधकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक प्रज्ञाओं में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) प्रणाली विश्लेषण या उच्च कंप्यूटर प्रणाली में प्रशिक्षण।
- (3) निम्नलिखित में एक या अधिक क्षेत्र में अनुभव ;
- (क) डाटा बेस प्रबंध सूचना प्रणाली का विकास।
- (ख) इस्तेमालीकरण समस्याओं का कंप्यूटरी हल उदाहरणार्थ रणनीतिक प्रोग्राम, मिश्र पूर्णांक प्रोग्राम।
- (ग) संक्रियात्मक अर्थ व्यवस्थानुसार योजना माडलों का कंप्यूटरी हल।

भर्ती की गढ़नी/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां वे जिनसे प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पदों में भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों कानूनी या स्वायत्त-शासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 4100-5300 रूपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या
- (3) जिन्होंने 3700-5000 रूपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 3 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में छम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह का विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

अपेक्ष अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद —सदस्य
 3. गृह मंत्रालय में पूर्वोत्तर प्रभाग में संयुक्त सचिव —सदस्य
- टिप्पण :—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की वैकल्पिक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान प्रबंधक (जनरल मैनेजर)	1* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	4100-125- 4850-150 5300 --रू.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	सोचे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/ संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वार्निश (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी कम्प्यूटर उन्मुख इस्तमीकरण विज्ञान में डिग्री या सम- तुल्य।		
(2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कम्प्यूटर उन्मुख इस्तमीकरण सूचना या सांख्यिकी प्रणाली में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रम और सिस्टम डिजाइन का अनुभव होना।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति- यों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की शिथिल की जा वशा में तक सकती है (है) जब, जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

बांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता में उल्लि-
खित किसी भी विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) प्रणाली विश्लेषण या उच्च कम्प्यूटर प्रणाली में प्रशिक्षण।
- (3) निम्नलिखित में से एक या अधिक में दो में अनुभव :—
(क) डाटा प्रबंध सूचना प्रणाली का विकास।
(ख) इस्तमीकरण समस्याओं का कम्प्यूटरी हल उदाहरणार्थ
रैखिक प्रोग्राम, मिश्र पूर्णांक प्रोग्राम।
(ग) निकटतम प्रोग्राम-सामान्य योग्यता मापनों, कम्प्यूटरी
हल।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/कानूनी या
स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण करते हैं; या
(ii) जिन्होंने 3700-500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में
बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया 5 वर्ष
से अधिक नहीं होगी ।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") (पुष्टि से संबंधित मामलों पर
विचार करने के लिए)

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद | —सदस्य |
| 3. सहायक सचिव में पूर्वोत्तर प्रभाग का संयुक्त सचिव | —सदस्य |

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ
लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आ-
योग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति
समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य
की अध्यक्षता में फिर से होगी

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 5/6/87—एन. ई.-II]

सी. एम. नागराजन, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th April, 1989

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser and General Manager (Group 'A' posts) in the North Eastern Council Secretariat Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'A' Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of that said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
1. Joint Adviser	*1(one) (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700.	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
*Subject to variation dependent on workload.					

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) for Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience of electronic data processing work, out of which atleast 7 years' experience should be in design, development or organising computerised information, storage and retrieval system. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note :2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	1 year for direct recruits only.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential qualifications
- (ii) Training in systems analysis or advanced computer systems.
- (iii) Experience of one or more of the following fields.
 - (a) Development of data-base management information systems.
 - (b) Computer solutions of optimisation problems eg. linear programming mixed integer programming.
 - (c) Computer solutions of operational economywise planning models.

Method of recruitment, Whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Statutory or Autonomous Organisations— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or (iii) with 4 years' regular service in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, North Eastern Council —Member 3. Joint Secretary in the North East Division of the Ministry of Home Affairs. —Member Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6
2. General Manager	*1 (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4100-125-4850-150-5300.	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/or orders issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on workload.				

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Essential :	Not applicable	1 year for direct recruit.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
	(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.			
	(ii) 10 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation, information or Statistical system out of which at least 5 years' experience should be on actual computer programming and system design.			
	Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
	Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
	Desirable :			
	(i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.			
	(ii) Training in systems analysis or advanced computer systems.			
	(iii) Experience of one or more of the following fields;			
	(a) Development of data-base management information systems.			
	(b) Computer solutions of optimisation problems, e.g. linear programming.			
	(c) Computer solutions of operational economywise planning models.			

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Statutory or Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700 -5000 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years.)	Departmental Promotion Committee (Group 'A') (for confirmation cases) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission, Chairman 2. Secretary, North Eastern Council Member 3. Joint Secretary, North East Division of the Ministry of Home Affairs - Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 5/6/87-NE II]

C.M. NAGARAJAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 13 मई, 1989

मा. का. नि. 300.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, गृह मंत्रालय में कलाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. गतिमान नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का गतिमान नाम राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कलाकार) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, बह्व्यापक--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाया जा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गिनाई करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्थ या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिनाई कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायक पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाला गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुवैय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

कलाकार	दो* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित व अनुसूचित	1400-40-1800-50-2300 रु	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अचयन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, जिनके आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) कला में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) सांख्यिकीय आंकड़े वस्तुतीकरण का कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव।		(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भता की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-
(क) जो सदृश पद धारण करते हैं : या

3

(ख) जिन्होंने 1200-30-1560-य रो -40-2040 रुपए वेतनमान की श्रेणी वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्पेशल 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, मासिकता तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

नाम नहीं होता

उप निदेशक (प्रशासन और प्रशिक्षण), राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष

सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

मुख्य सांख्यिकीय अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

[सं 33/15/88-प्रशा. I/एन सी आर बी (पर्स-1)]

सुवर्णम प्रदीप, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th April, 1989

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the National Crime Records Bureau, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Crime Records Bureau (Artist) Recruitment Rules, 1989:

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette:

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Artist	Two* (1989)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not Applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issue by the Central Government).	No	(1) Certificate or Diploma in Arts. (2) Experience in presentation of Statistical data for a period of at least 2 years.	Not Applicable
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are required to send nominations.</p>			
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
2 years (for direct recruits)	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding: (a) analogous posts; or (b) posts in the grade of Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040 with five years' regular service; and possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8. Note : (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department shall ordinarily not exceed three years).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13	14		
Departmental Promotion Committee (for confirmation) : Deputy Director (administration and Training) National Crime Records Bureau — Chairman Assistant Director (administration) National Crime Records Bureau — Member Chief Statistical Officer, National Crime Records Bureau — Member	Not applicable.		

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1989

301 वा. वि. नि. 301 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उनसे पूर्वी परिषद् मंत्रिमण्डल शिवांग नरमानबीम श्रेणी-1 (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1981 का, उन बातों के सिवाए अधिस्तान करने हुए, जिन्हें ऐसे परिषद् मंत्रिमण्डल में पहले भिन्न गत है या करने का खोप किया गया है पूर्वोक्त परिषद् मंत्रिमण्डल, शिवांग नरमानबीम श्रेणी 1 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न विहित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. अधिस्तान नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का अधिस्तान नाम पूर्वोक्त परिषद् मंत्रिमण्डल, शिवांग नरमानबीम, श्रेणी-1 भर्ती नियम, 1981 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्लम 2 से स्लम 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 से स्लम 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखित करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा न संबंध में समय-समय पर निम्नलिखित गण आदेशों के अन्तर्गत अनुसूची जातियों, अनुसूचित जातियों अनुसूचित प्रवर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद प्रथम अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञ है या नहीं।
1	2	3	3	5	6	7
नरमानबीम श्रेणी-1	3* (1989) समूह "ग" *कार्यभार के अन्तर्गत आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40- 1800-द रो - 50-2300 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	प्रतिनिधित्व और प्रोत्साहन व्यक्तियों की सेवा में लागू होंगी या नहीं।	प्रतिनिधित्व और प्रोत्साहन व्यक्तियों की सेवा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अप्रति यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वा नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण सेवा को दशा म के श्रेणीया
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में रांग लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति : पूर्वोक्त परिषद् सर्वकाल के ऐसे नियमित ट्रेडर में से
जिन्होंने कम श्रेणी में 11 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों
के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृण पर धारण करने हैं या जिन्होंने
उस ट्रेड में निम्न ग्रेड के पद पर 1200-2040 रु. वेतनमान में
उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग से इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काष्ठ वाष्प पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधा-
रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. उत सचिव, पूर्वोक्त, परिषद्—अध्यक्ष

2. महासक महाशाखा (पोस्ट मास्टर जनरल) (पी
एम आर्डी) महाशाखा (पोस्टमास्टर जनरल) का
कार्यालय, नाथ ईस्ट सचिव, शिलांग—सदस्य

3. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति,
भारत सरकार, शिलांग—सदस्य

[सं. 1 4029/16/78-एन ई-II]

सी.एम. नागराजन, ईस्क अधिकारी

New Delhi, the 21st April, 1989

G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by
the proviso to article 369 of the Constitution, and in super-
session of the North Eastern Council Secretariat, Shillong.
Draftsman Grade I (Group 'C' post), Recruitment Rules,
1981, except as respects things done or omitted to be done
before such supersession, the President hereby makes the
following rules regulating the method of recruitment to
the post of Draftsman Grade I in the North Eastern Council
Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the North Eastern Council Secretariat,
Shillong Draftsman Grade I Recruitment Rules,
1989.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—
The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as speci-
fied in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage
with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to the marriage
and that there are other grounds for so doing, exempt any
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is
of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it
may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax
any of the provisions of these rules with respect to any class
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,
relaxation of age limit and other concessions required to
be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes,
Ex-Servicemen and other special categories of persons in
accordance with the orders issued by the Central Govern-
ment from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Draftsman Grade-I.	*3 (1989)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.	Rs 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing Which by transfer on deputation transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13			14
Promotion : From among regular Tracer in the North Eastern Council Secretariat with 11 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (From considering Promotion): 1. Deputy Secretary, North Eastern Council — Chairman. 2. Assistant Post master General (PMI), Office of the Postmaster General, North East Circle, Shillong. — Member. 3. Director, Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Government of India, Shillong. — Member.			Not applicable.
Transfer on deputation /Transfer : Officers under the Central or State or Union territories Government holding analogous post or post in the lower grade in the same trade in the scale of Rs. 1200--2040 with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.				

[No. 14029/16/78-NE-II]

.C.M. NAGARAJAN, Desk Officer.

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1989]

सा.का.नि. 302—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (गृह मंत्रालय) में सांख्यिकी अधिकारी, सांख्यिकी अन्वेषक और सांख्यिकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (सांख्यिकी कार्य पद) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता, वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधित मामलों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सांख्यिकी अधिकारी	1* (199) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिबीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. सांख्यिकी अभ्यवेक	2* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिबीय	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंश- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
3. सांख्यिकी सहायक	2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिबीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
1. लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
2. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/ संक्रिया अनुसंधान या गणित/वाणिज्य/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) सांख्यिकी प्रांकडों के संग्रहण/संकलन/विश्लेषण और निर्वाचन में दो वर्ष का अनुभव			नहीं		दो वर्ष	
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
3. सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र सांख्यिकी और/या गणित के साथ डिग्री।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (1) केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्रूप पद धारण करते हैं या
- (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है। और
- (3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/या गणित वाणिज्य/अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) सांख्यिकी प्रांकड़ों के संग्रहण संकलन विश्लेषण और निबन्धन में 5 वर्ष का अनुभव।
- (3) ऐसा विभागीय सांख्यिकी अन्वेषक जिसने उस श्रेणी में 5^{वाँ} नियमित सेवा की है पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

2. (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सांख्यिकी सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्रूप पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 के अधीन शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं।
- (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

3. सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

सांख्यिकी संगठन में कार्य कर रहे केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से जो समतुल्य पद धारण करते हैं या जो वर्षों से ठीक नीचे की श्रेणी में पद धारण करते हैं प्रोन्नति के लिए अनुमानित अधिकारी हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

2. समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप निदेशक (प्रशासन और प्रशिक्षण) एन.सी.आर.बी.—अध्यक्ष

2. उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन, गृह मंत्रालय—सदस्य

3. मुख्य सांख्यिकी अधिकारी, एन.सी.आर.बी.—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

3. विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक (प्रशासन और प्रशिक्षण) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष

2. सहायक निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

3. मुख्य सांख्यिकी अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य।

[सं. 33/1/88-प्रशा.-II(1) (कानिक-I)]

सुवर्ण प्रवीण, अवर सचिव

New Delhi, the 25th April, 1989

G.S.R.302.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Officer, Statistical Investigator and Statistical Assistant in the National Crime Records Bureau (Ministry of Home Affairs) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Crime Records Bureau (Statistical Functions Posts), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, wherever concerned, relax any of the provisions of these rules to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Statistical Officer	One* (1989) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable.
2. Statistical Investigator	Two* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
3. Statistical Assistant	Two* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether by
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation.	
No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/ Operations Research or in Mathematics/Commerce/Economics (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical Data. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the PSC in case of candidates otherwise well qualified.	No	2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	

7	8	9	10	11
<p>Note 2 : The qualification(s), regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				
No	Degree with Statistics or Mathematics of Economics with Statistics and or Mathematics	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation.
<p>In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made</p>				
12		13		14
<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>(1) Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Operations Research or in Mathematics/Commerce/Economics (with Statistics) of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience of collection analysis and interpretation of Statistical data.</p> <p>(2) The departmental Statistical Investigators with 5 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		Not applicable		Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Not applicable

- (i) Deputy Director (Admn. & Trg.), National Crime Records Bureau—Chairman
- (ii) Assistant Director (Admn.), National Crime Records Bureau—Member

(iii) Chief Statistical Officer, National Crime Records Bureau—Member.

S.D. PRADEEP, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1989

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (संयुक्त विशेष जनगणना कार्य) चर्ती (संशोधन) नियम, 1989 होगा

(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना प्रायुक्त का कार्यालय (संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य) अर्थात् नियम, 1985 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रति स्थापित की जाएगी प्रथित :-

प्रमुख सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद प्रपदा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्त सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य	9* (1989) *कार्यभार के अनु- सार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500- 125-5000 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पदधतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति : भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में मिल उसकी संरचना

परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : उप निवेशक जनगणना कार्य के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : 1. 3200—4700 रु. के बरिष्ठ कालमान में कार्यरत भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधिकारी, भ्रमबा 2. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो (क) (1) नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हों, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (3) 2200-4000 रु. के या सम-तुल्य बेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) विशिष्टतः प्रशासन, स्थापना और लेखा सम्बन्धी मामलों के अनुभव और अधिमानतः सर्वोच्चों के आयोजन संगठन और संचालन तथा सांख्यिकीय प्रांकड़ों के सारणीकरण का अनुभव। (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति जो प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी भ्रमबा किसी भ्रम्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रमधि सहित, प्रतिनियुक्ति की भ्रमधि, सामान्यता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) : 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त—सदस्य और 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय—सदस्य ऐसे अधिकारी जो समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय—सदस्य टिप्पणी—पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्य-वाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के अवसर पर अधि-कारी का चयन करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

टिप्पणी : भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में तारीख 20-7-85 के सा. का. नि. संख्या 669 द्वारा अधिसूचित मुख्य नियमों की निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है :—

1. सा. का. नि. सं. 1043, तारीख 6-12-86

[सं. 3/7/80—प्रशा. I]
महेश्वर नाथ, भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 13th April, 1989

G.S.R. 303.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Joint Director of Census Operations) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Joint Director of Census Operations) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the existing Schedule to the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Joint Director of Census Operations) Recruitment Rules, 1985, the following schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1979.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Joint Director of Census Operations.	9* (1989)	General Central Service; Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade(s) from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, What its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By promotion falling which by transfer on deputation.	Promotion : Deputy Director of Census Operations with 2 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : 1. Officers of the Indian Administrative Service working in the Senior Time Scale of Rs. 3700-4700; or 2. Officers under the Central/State Governments— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Registrar General & ex-officio Census Commissioner for India —Member 3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Registrar General and ex-officio Census Commissioner for	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation

(12)	(13)	(14)
<p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2300-4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience of administration, establishment and accounts matters in particular and preferably in planning, organisation and conduct of surveys and tabulation of statistical data. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>India —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs.</p> <p>—Member</p> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmations shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p>	

Note : The Principal Rules notified Vide G. S. R. No. 669 dated 20-7-85 in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section(i) have been amended by the following notification :—

1. G.S.R. No. 1043 dated 6-12-86.

[No. 3/7/80-Ad I]

MAHENDRAATH, Jt. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 304 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पदच्युत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह "ग" पद (कर्मचारिवृत्त की भर्ती) नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह "ग" पद (कर्मचारिवृत्त की भर्ती) संशोधन नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग समूह "ग" पद (कर्मचारिवृत्त की भर्ती) नियम, 1977 के (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 4 में स्तंभ 5 से 13 "शब्दों और अंकों के स्थान पर स्तंभ 5 से स्तंभ 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियम की अनुसूची में—

- (1) स्तंभ संख्यांक 6 के पश्चात् निम्नलिखित शीर्षक और स्तंभ अंतः स्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—
"सेवा में जोड़े हुए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।"
- (2) विद्यमान "स्तंभ 7 में स्तंभ 13" को "स्तंभ 8 से स्तंभ 14" के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा;

- (3) क्रम संख्यांक 1 से 4 के सामने, इस प्रकार अन्तः स्थापित स्तंभ 7 में, निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“नहीं”।
- (4) क्रम संख्यांक 5 से 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“अनुबंध”

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
5. स्टोक कार चालक	4* 1988	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” सराजपक्षित अनुसूचिविधायी	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रुपए	लागू नहीं होता।	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
<p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से कौ जाने वाली भर्तियों की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) उसके पास मोटर कार के लिए विधिमाध्यम चालन अनुज्ञप्ति हो।</p> <p>(2) मोटर क्रिया विधि का ज्ञान अभ्यर्थी को ध्यान में छोटी मोटी वृद्धियों की मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>बोछनीय :</p> <p>(1) 8वां स्तर उत्तीर्ण हो।</p> <p>(2) होमगार्ड/सिविल वालिटर के रूप में 3 वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब जिनकी की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

8

9

10

- आवश्यक : (i) उसके पास मोटर सार्विकल/आटोरिक्षा के लिए विधिमानीय चालन अनुज्ञापत्र हो।
- (ii) मोटर सार्विकल/आटोरिक्षा चलाने में दो वर्षों का अनुभव।
- (3) मोटर सार्विकल/आटोरिक्षा क्रियाविधि का ज्ञान (पक्वधारी के यानों में छोटी-मोटी वृष्टियों की मरम्मत के योग्य होना चाहिए)।
- (4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए।
- वांछनीय :

- (1) 8वां स्तर उत्तीर्ण।
- (2) होमगार्ड/सिविल रक्षा कार्यक्रमों के रूप में अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुअर्हता अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ग्रथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सच ग्रथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पुनर्नियोजन/स्थानांतरण द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोअति केन्द्रीय सतर्कता आयोग में नियमित समूह "ब" कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार अन्य मंत्रालयों से नियमित सत्वार ह्कारा/समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोअति समिति (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

1. सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग—अध्यक्ष
2. और 3. केन्द्रीय सतर्कता आयोग के दो अधिकारी जो कम से कम उप सचिव प्रास्थितियों के हों—सदस्य
4. उप सचिव (सतर्कता), कामिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

[सं० 254/1/87-एवीडी-III]

जी. सीतारामन, अवसर सचिव

पाठ-टिप्पण: मूल नियम सा. का. नि. सं. 1167

तारीख 20-8-77 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th April, 1989

G.S.R. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Vigilance Commission Group C Posts (Recruitment of Staff) Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Vigilance Commission Group 'C' Posts (Recruitment of Staff) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Central Vigilance Commission Group 'C' Posts (Recruitment of Staff) Rules, 1977, (hereinafter referred to as the said rules), for the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted,

3. In the Schedule to the said rules,—

(i) after column number 6, the following heading and column shall be inserted, namely :—

"whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

"7" ;

(ii) the existing columns "7 to 13" shall be renumbered as columns "8 to 14".

(iii) against serial numbers 1 to 4, in column 7 as so inserted, the following entry shall be inserted, namely :—

"No. ";

(iv) for serial numbers 5 to 6 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6
5. Staff Car Driver	4* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not Applicable	Not exceeding 25 years Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age of limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
6. Despatch Rider	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
No	<p>Essential :</p> <p>(i) possession of a valid driving licence for motor cars.</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to repair minor defects in vehicles).</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) A pass in the 8th Standard.</p> <p>(ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteers.</p> <p>Notes : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of Candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer on deputation/re-employment/transfer falling which by direct recruitment.
Jo	<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving licence for Motor-cycle/Autorickshaw.</p> <p>(ii) Two years' experience in driving Motor cycle/autorickshaw.</p> <p>(iii) Knowledge of Motor Cycle/Autorickshaw mechanism (The incumbent should be able to repair minor defects in the vehicles).</p> <p>(iv) Ability to read English and Hindi.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) A pass in the 8th Standard.</p> <p>(ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.</p> <p>Notes : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer on deputation/re-employment/transfer falling which by direct recruitment.
12	13	14		
<p>5. Promotion</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Central Vigilance Commission who possess valid Driving licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central</p>	<p>5. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases)</p> <p>1. Secretary, Central Vigilance Commission —Chairman</p> <p>2. & 3. Two Officers of Central Vigilance Commission of at least the status of Deputy Secretary. —Member</p>	Not applicable.		

Government who fulfil the necessary qualification as mentioned in Column 8.

4. Deputy Secretary (Vig.), Department of Personnel and Training—Member

Transfer on deputation/Re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

6. Promotion

From amongst regular Group 'D' employees in the Central Vigilance Commission failing which from regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.

For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

6. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) :

1. Secretary, Central Vigilance Commission
---Chairman
2. & 3. Two officers of Central Vigilance Commission of at least the status of Deputy Secretary. — Member

4. Deputy Secretary (Vig.), Department of Personnel and Training—Member

Not applicable

[No. 254/1/87-- ADV.II]

G. SITARAMAN, Under Secy.

Foot Note

The Principal rules were notified vide No. G.S.R. 1167 dated 20-8-1977.

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1989

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 305 :—भारत के राजपत्र (प्रसाधारण) में सा.का. नि. सं. 1223(ई) के रूप में प्रकाशित कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन संस्थान, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 28 दिसम्बर, 1988 की इसी संख्या की अधिसूचना में :—

1. पैरा 1(1) में, आई प्रविष्टियों :—

भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) सेवा संशोधन नियमावली 1988 के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) ग्यारहवाँ संशोधन नियमावली, 1988”

2. गोवा सरकार के अधीन पदों में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ :—

“कलेक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेटों” के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“कलेक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट”

3. संघ राज्य क्षेत्र के पदों में, दादरा तथा नगर हवेली प्रशासन के अधीन पदों के पर्याप्त निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

“दमन तथा दीव प्रशासन

“कलेक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट”

[संख्या 11031/35/88-अ.सा.से.-II(क)-ख]

New Delhi the 10th April, 1989

CORRIGENDA

G.S.R. 305.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's notification of even number dated 28th December, 1988 published in the Gazette of India (Extraordinary) as G.S.R. No. 1223 (E) :—

1. In para 1(1), for the entries :—

"Indian Administrative Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1988." the following entries shall be substituted, namely :—

"Indian Administrative Service (Pay) Eleventh Amendment Rules, 1988".

2. In the posts under the Government of Goa, for the entries :—

"Collector and District Magistrates"

The following shall be substituted, namely :—

"Collector and District Magistrate."

3. In the Union Territories posts, after the posts under Dadra and Nagar Haveli Administration, the following shall be added, Namely :—

"Daman and Diu Administration

Collector and District Magistrate".

[No. 11031/35/88-AIS (II)-A(B)]

सा.का.नि. 306:—भारत के राजपत्र (असाधारण) में सा.का. नि.सं. 1224(ई) के रूप में प्रकाशित कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 28 दिसम्बर, 1988 की इसी संख्या की अधिसूचना में:—

1. पैरा 2(1) में आई प्रविष्टियों:—

"भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) ग्यारहवां संशोधन विनियमावली, 1988"

के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तेरहवां संशोधन विनियमावली, 1988"

2. गोवा सरकार के अधीन पदों में निम्नलिखित प्रविष्टियां:—

"कलक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेटों 2"

के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"कलक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट 1"

3. दादरा तथा नगर हवेली प्रशासन के अधीन पदों से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

"दमन तथा दीव प्रशासन के अधीन पद:—

"कलक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट 1"

[सं० 11031/35/88-अ.भा.से.-II-क(क)]

G.S.R. 306.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's notification of even number dated 28th December, 1988, published in the Gazette of India (Extraordinary) as G.S.R. No. 1224(E)—

1. In para 1(1), for the entries :—

"Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1988",

1036 GI/89—5

the following entries shall be substituted namely :—

"Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Thirteenth Amendment Regulations, 1988."

2. In the posts under the Government of Goa, for the entries :—

"Collector and District Magistrates 2",

the following entries shall be substituted, namely :—

"Collector and District Magistrate 1"

3. After the entries regarding posts under the Dadra and Nagar Haveli Administration, the following entries shall be added namely :—

"Posts under Daman and Diu Administration

Collector and District Magistrate 1"

[No. 11031/35/88-AIS-II-A(A)]

सा.का.नि. 307:—भारत के राजपत्र (असाधारण) में सा.का. नि.सं. 1222(ई) के रूप में प्रकाशित कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 28 दिसम्बर, 1988 की इसी संख्या की अधिसूचना में:—

पैरा 1(1) में निम्नलिखित प्रविष्टियां:—

"भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) आठवां संशोधन विनियमावली, 1988"

के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) ग्यारहवां संशोधन विनियमावली, 1988". 1

[सं० 11031/35/88-अ.भा.से.-II-ख(क)]

G.S.R. 307.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's notification of even number dated 28th December, 1988 published in the Gazette of India (Extraordinary) as G.S.R. No. 1222(E).

In para 1(1), for the entries:—

"Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1988,"

the following entries shall be substituted, namely :—

"Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1988".

[No. 11031/35/88-AIS(II)-B(A)]

सा.का.नि. 308:—भारत के राजपत्र (असाधारण) में सा.का. नि.सं. 1221(ई) के रूप में प्रकाशित कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की इसी संख्या की अधिसूचना में:—

"भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) आठवां संशोधन विनियमावली, 1988"

के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"भारतीय पुलिस सेवा (बेतन), ग्यारहवां संशोधन विनियमावली, 1988". 1

[सं० 11031/35/88-अ.भा.से.-II-ख(ख)]

CORRIGENDUM

G.S.R. 308.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's notification of even number dated 28th December, 1988 published in the Gazette of India (Extraordinary) as G.S.R. No. 1224(E).

4-6-88 तथा 21-1-89 की सा.का.नि. सं.
790(ई), 621(ई), 344(ई), 430, 446 और
27 द्वारा संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 13th April, 1989

In para 1(1), for the entries:—

"Indian Police Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988", the following entries shall be substituted, namely:—

"Indian Police Service (Pay) Eleventh Amendment Rules, 1988."

[No. 11031/35/88-AIS(II)-B(B)]

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 309:—अखिल भारतीय सेवा (सेवा की शर्तें-अवशिष्ट मामलों) नियमावली, 1960 के नियम 3 तथा भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उड़ीसा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 1989- है।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की समय-समय पर यथा संशोधित अनुसूची में "उड़ीसा" शीर्षक के अधीन भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति और ज्वन द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या जो कि मद संख्या 3 के सामने दर्शायी गई है, उपर्युक्त 1 और 2 के 33½ प्रतिशत के हिसाब पर नीचे दर्शायी गई अवधि के लिए बढ़ी हुई समझी जाएगी और उड़ीसा के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या संगत अवधि के लिए तदनुसार ही बढ़ी हुई समझी जाएगी।

अवधि

पदों की संख्या में वृद्धि

11-6-1973 से 9-8-1977

1 (एक)

[सं. 11052/5/89-प्र.भा.से. (II)]

व्याख्यात्मक भाषण

उड़ीसा के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की पद संख्या और गठन बढ़ी होगा जोकि समय-समय पर यथा संशोधित भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में दिया गया है, में उप बताए अनुसार राज्य पुलिस सेवा में पदोन्नति कोटा में शामिल पदों की संख्या में संशोधन को छोड़कर है। इस प्रतिरिक्त पद की व्यवस्था श्री प्रेम रंजन मोहंती बनाम भारत सरकार तथा अन्यो को केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण कटक न्यायपीठ द्वारा 1985 के ओ.जे.सी. संख्या 726 में दिए गए निर्णय का अनुपालन करने के उद्देश्य से की गई है।

टिप्पणी:— (1) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व उड़ीसा के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग के प्राधिकृत पदों की कुल संख्या 131 थी।

(2) मुख्य नियम दिनांक 22-10-55 की सा.का.नि. संख्या 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए उड़ीसा की संवर्ग अनुसूची को बाद में क्रमशः दिनांक 7-9-76, 30-11-81, 20-4-83, 5-6-84,

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the I.P.S. (Cadre) Rules, 1954, and Rule 3 of the All India Service (Conditions of Service—Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government, in consultation with the Government of Orissa, hereby makes the following regulations further to amend the I.P.S. (Fixation of Cadre Strength Regulations, 1955, namely:—

1. These regulations may be called the I.P.S. (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1989.

2. In the Schedule to the I.P.S. (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, as amended from time to time, under the heading 'Orissa', the number of posts shown against item No. 3 "Posts to be filled by promotion and selection in accordance with Rule 9 of the I.P.S. (Recruitment) Rules, 1954 at 33-1/3 per cent of 1 and 2 above", shall be deemed to have been increased to the extent for the period indicated below and the total authorised strength of the Indian Police Service Cadre of Orissa shall be deemed to have been increased correspondingly for the relevant period:—

Increase in the number of Posts

11-6-73 to 9-8-1977

1 (One)

[No. 11052/5/89-AIS(II)]

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the IPS Cadre of Orissa is the same as provided in the IPS (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, as amended from time to time, except for the modification in the number of posts included in the promotion quota from the State Police Service as indicated above. The additional post is being provided for to comply with the judgement of the Central Administrative Tribunal Cuttack Bench in Shri Prem Ranjan Mohanty versus Union of India and Ors. in O.J.C. No. 726 of 1985.

NOTE:

(1) Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Orissa IPS Cadre was 131.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide GSR No. 3351 dated 22-10-55. The Cadre Schedule of Orissa was amended subsequently vide GSR No. 790(E), 621(E), 344(E), 430, 446 and 27 dated 7-9-76, 30-11-81, 20-4-83, 5-6-84, 4-6-88 and 21-1-89 respectively.

सा.का.नि. 310:—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "हरियाणा" की प्रविष्टियों तथा उनके अधीन दी गई प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :--

"हरियाणा"

1	2
1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	99
राज्य सरकार के मुख्य सचिव	1
विश्वीय आयुक्त	3
प्रमण्डल आयुक्त	2
सरकार के आयुक्त स्तर के सचिव	11
प्रशासक, कमांड एरिया विकास प्राधिकरण	1
निदेशक, प्रशिक्षण	1
परिवहन आयुक्त	1
उत्पाद शुल्क और कराधान आयुक्त	1
विशेष प्रतिनिधि एवं आयुक्त हरियाणा भवन, नई दिल्ली	1
पंजीयक, सहकारी समितियां	1
मुख्य मंत्री के प्रधान सचिव	1
सरकार के संयुक्त/उप सचिव	27
संयुक्त/उप सचिव वित्त एवं निदेशक अल्प बजट	1
राज्यपाल के सचिव	1
उत्पाद शुल्क और कराधान अपर आयुक्त	1
निदेशक, खाद्य और आपूर्ति	1
निदेशक, उद्योग	1
निदेशक नगर और ग्राम नियोजन एवं शहरी संपदाएं तथा कालोनी निर्माण	1
निदेशक, जन सम्पर्क, शिकायत, सांस्कृतिक कार्य तथा आतिथ्य सरकार	1
निदेशक, चक्रवर्ती भू-अभिलेख तथा विशेष कलक्टर	1
निदेशक, समाज कल्याण तथा अनुसूचित जाति और पिछड़ी जाति कल्याण	1
निदेशक, औद्योगिक प्रशिक्षण तथा रोजगार	1
निदेशक, स्कूल शिक्षा	1
निदेशक, विकास और पंचायत	1
निदेशक, उच्चतर शिक्षा	1
निदेशक, आपूर्ति और निपटान	1
धर्म आयुक्त	1
निदेशक, पर्यटन	1
निदेशक, स्थानीय विकास	1
जोष अधिकांसी सतर्कता	1
उपायुक्त	12
अपर निदेशक, उद्योग	2
अपर निदेशक, शहरी संपदा	1
अपर निदेशक, चक्रवर्ती	1
अपर परिवहन आयुक्त	1
अपर पंजीयक, सहकारी समितियां	1
अपर आयुक्त, एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला ग्रामीण विकास प्राधिकरण/अपर कलक्टर	12

2. उपर्युक्त मद 1 का 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	40
3. उपर्युक्त 1 और 2 के 33.3% की दर से भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद	46
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1 जमा 2 घटा 3)	93
5. उपर्युक्त मद 1 का 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	47*
6. उपर्युक्त मद 1 का 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	30
सीधी भर्ती वाले पद	170
पदोन्नति वाले पद	46
कुल प्राधिकृत पदों की संख्या	216

*इसमें 22 पदों की तदर्थ वृद्धि शामिल है।

[सं. 111031/37/88-प्र.भा.सं. (II)-क)]

टिप्पणी :-- (1) इस अधिसूचना को जारी करने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक सेवा के हरियाणा संवर्ग में कुल प्राधिकृत पदों की संख्या 207 थी।

(2) मुख्य विनियम, भारत के राजपत्र में दिनांक 22 अक्तूबर, 1955 के एस.आर.ओ. संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। बाद में इन्हें सा.का. नि. संख्या 1089 दिनांक 6-10-1973, 980 दिनांक 14-9-74, 471ई, दिनांक 29-8-75, 782 ई, दिनांक 31-8-76, 126 दिनांक 29-1-77, 1125 दिनांक 16-9-78, 1277 दिनांक 28-10-78, 160 दिनांक 3-2-79, 700 ई, दिनांक 17-12-1980 614 दिनांक 4-7-81, 931 दिनांक 10-12-83 तथा 190 दिनांक 26-3-88 द्वारा संशोधित किया गया था।

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the entries Haryana and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

"Haryana

1. Senior posts under the State Government	99
Chief Secretary to the Government	1
Financial Commissioner	3
Commissioner of Division	2
Secretary to Government in	11
Commissioner's rank	
Administrator, Command Area	1
Development Authority	
Director Training	1
Transport Commissioner	1
Excise and Taxation Commissioner	1

Special Representative-cum-Commissioner, Haryana Bhavan, New Delhi.	1
Registrar, Cooperative Societies	1
Principal Secretary to Chief Minister	1
Joint/Deputy Secretary to Government	27
Joint/Deputy Secretary, Finance-cum- Director, Small Saving	1
Secretary to Governor	1
Additional Excise and Taxation Commissioner	1
Director of Food and Supplies	1
Director of Industries	1
Director, Town & Country Planning-cum Urban Estates and Colonisation	1
Director of Public Relations, Grievances, Cultural Affairs and Hospitality	1
Director of Consolidation, Land Records and Special Collector	1
Director, Social Welfare and Welfare of Scheduled Castes & Backward Classes	1
Director of Industrial Training & Employment	1
Director of School Education	1
Director, Development and Panchayats	1
Director of Higher Education	1
Director of Supplies and Disposals	1
Labour Commissioner	1
Director of Tourism	1
Director of Local Bodies	1
Inquiry Officer, Vigilance	1
Deputy Commissioner	12
Additional Director of Industries	2
Additional Director of Urban Estates	1
Additional Director, Consolidation	1
Additional Transport Commissioner	1
Additional Registrar, Cooperative Societies	1
Additional Deputy Commissioner-cum-Chief Executive Officer, District Rural Development Agency/Additional Collectors	12
	99
2. Central Deputation Reserve @40% of item 1 above	40
3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 @33.3% of 1 and 2 above	46
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 plus 2 minus 3)	93
5. Deputation Reserve @25% of item 1 above	47 ^{1/2}
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @30% of item 1 above	30
Direct Recruitment Posts	170
Promotion Posts	46
Total authorised strength	216

*Includes an ad-hoc increase of 22 posts."

NOTE :

(1) Prior to issue of this Notification, the total authorised strength of IAS cadre of Haryana was 207.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO 3350 dated the 22nd October, 1955. These were subsequently amended vide CSR Nos. 1089 dated 6-10-1973, 980 dated 14-9-1974, 471 E dated 29-8-75, 782E dated 31-8-76, 126 dated 29-1-77, 1125 dated 16-9-78, 1277 dated 28-10-78, 160 dated 3-2-79, 700E dated 17-12-80, 614, dated 4-7-81, 931 dated 10-12-83 and 190 dated 26-3-88.

[No. 11031/37/88-AJS(II)-A]

सा.का.नि. 311 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए, एन.डू.आर. निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) चतुर्थ संशोधन नियमावली, 1989 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) "अनुसूची III-क" में—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय बेतनमान से ऊपर के बेतन वाले पदों की सारणी में प्रथम कॉलम में आने वाली "हरियाणा" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलम में तदनुषंगी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

हरियाणा		
राज्य	पदों के व्योरे	बेतन/बेतनमान
1	2	3
हरियाणा	सरकार का मुख्य सचिव	रु. 8000/- (नियत)
	वित्तीय आयुक्त	रु. 7300-100-7600
	प्रमण्डल आयुक्त	रु. 5900-200-6700
	सरकार में आयुक्त स्तर का सचिव	रु. 5900-200-6700
	प्रशासक, कमांड एरिया विकास	
	प्राधिकरण	रु. 5900-200-6700
	निदेशक, प्रशिक्षण	रु. 5900-200-6700
	परिवहन आयुक्त	रु. 5900-200-6700
	उत्पाद शुल्क और कराधान आयुक्त	रु. 5900-200-6700
	विशेष प्रतिनिधि-ग्रन्थ-आयुक्त,	
	हरियाणा भवन, नई दिल्ली	रु. 5900-200-6700
	पंजीयक, सहकारी समितियाँ	रु. 5900-200-6700
	मुख्य मंत्री का प्रधान सचिव	रु. 5900-200-6700

(ख) अनुसूची III "क" में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय बेतन वाले पद (जिसमें समय बेतनमान में बेतन के अतिरिक्त विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं) सारणी में, पहले कॉलम में आने वाली प्रविष्टि "हरियाणा" तथा दूसरे और तीसरे कॉलम में आने वाली तदनुसंगी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

हरियाणा सरकार का संयुक्त/उप सचिव
संयुक्त/उप सचिव, वित्त-एवं-निदेशक, अल्प बचत
राज्यपाल का सचिव
उत्पाद शुल्क और कराधान
अपर आयुक्त
खाद्य और आपूर्ति निदेशक
उद्योग निदेशक

निदेशक नगर और ग्राम नियोजन-एवं-शहरी संपदा तथा
कानूनी निर्माण
निदेशक, जन सम्पर्क, शिक्षा, यत्न, सांस्कृतिक कार्य तथा आनिर्देश
संस्कार
निदेशक, चक्रवर्ती, भू-अभिलेख तथा विशेष कलक्टर
निदेशक, समाज कल्याण और अनुसूचित जाति तथा पिछड़ा
जाति कल्याण
निदेशक औद्योगिक प्रशिक्षण तथा रोजगार
निदेशक, स्कूल शिक्षा
निदेशक, विकास और पंचायत
निदेशक, उच्चतर शिक्षा
निदेशक, अप्रति और निपटान
श्रम धायुक्त
पर्यटन निदेशक
निदेशक स्थानीय विकास
जांच अधिकारी, सतर्कता
उपयुक्त
अपर निदेशक, उद्योग
अपर निदेशक, शहरी सम्पदा
अपर निदेशक, चक्रवर्ती
अपर परिवहन आयुक्त
अपर पंजीयक, सहकारी समितियां
अपर उपयुक्त-एवं-मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
जिला प्रामीण विकास अधिकरण/अपर कलक्टर
[सं. 11031/37/88-म. भा. से. (II)-ख]
आई पी. डींगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :- - मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 के राजपत्र संख्या 158
द्वारा प्रकाशित किए गए थे। हरियाणा के संबंध में प्रधान
नियमों की अनुसूची-III को बाद में सा. का. नि. संख्या
472 ई, दिनांक 29-8-75, 783 ई, दिनांक 31-8-76,
125 दिनांक 29-1-77, 159 दिनांक 3-2-79, 701 ई,
दिनांक 17-12-80, 615 दिनांक 4-7-81 और 932
दिनांक 10-12-83 द्वारा संशोधित किया गया है।

G.S.R. 311.--In exercise of the powers conferred by
sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951
(61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative
Service (Pay) Rules, 1954 the Central Government in consul-
tation with the Government of Haryana, hereby makes the
following rules further to amend the Indian Administrative
Service (Pay) Rules, 1954 namely :- -

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative
Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publica-
tion in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:

(a) In Schedule III-A-Posts carrying pay above the time
scale in the Indian Administrative Service under the
State Government's in the Table for the entry 'Haryana'
occurring in the first column and the correspond-
ing entries in the second and third columns the follow-
ing shall be substituted, namely :- -

HARYANA

State	Particulars of posts	Pay/scale of pay
1	2	3
Haryana	Chief Secretary to the Government.	Rs. 8,000 (fixed)
	Financial Commissioner	Rs. 7300-100-7600
	Commissioner of Division	Rs. 5900-200-6700
	Secretary to Government in Commissioner's rank	Rs. 5900-200-6700

1	2	3
	Administrator, Command Area Development Authority	Rs. 5900-200-6700
	Director Training	Rs. 5900-200-6700
	Transport Commissioner	Rs. 5900-200-6700
	Excise and Taxation Commissioner	Rs. 5900-200-6700
	Special Representative-cum-Commissioner, Haryana Bhavan, New Delhi	Rs. 5900-200-6700
	Registrar Cooperative Societies	Rs. 5900-200-6700
	Principal Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700

(b) In Schedule-III-B-"Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale)" in the Table, for the entry 'Haryana' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third column, the following shall be substituted, namely :- -

1	2
Haryana	Joint/Deputy Secretary to Government Joint/Deputy Secretary, Finance-cum-Director Small Savings Secretary to Governor Additional Excise and Taxation Commissioner Director of Food and Supplies Director of Industries Director, Town and Country Planning-cum-Urban Estates and Colonization Director of Public Relations, Grievances, Cultural Affairs and Hospitality Director of Consolidation, Land Records and Special Collector Director, Social Welfare and Welfare of Scheduled Castes and Backward Classes Director of Industrial Training and Employment Director of School Education Director, Development and Panchayats Director of Higher Education Director of Supplies and Disposal Labour Commissioner Director of Tourism Director of Local Bodies Inquiry Officer, Vigilance Deputy Commissioner Additional Director of Industries Additional Director of Urban Estates Additional Director, Consolidation Additional Transport Commissioner Additional Registrar, Cooperative Societies Additional Deputy Commissioner-cum-Chief Executive Officer, District Rural Development Agency/Additional Collectors

[No. 11031/37/88 AIS(II) B]
Y.P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal rules in respect of Haryana have been subsequently amended vide G.S.R. Nos. 472E dated 29-8-75, 783E dated 31-8-76, 125 dated 29-1-77, 159 dated 3-2-79, 701E dated 17-12-1980, 615 dated 4-7-81 and 932 dated 10-12-1983

प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशासनिक सुधार विभाग (सहायक काडर बाह्य (लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशासनिक सुधार विभाग सहायक काडर बाह्य (लेखाकार) भर्ती (नियोजन) नियम, 1989 है।
(2) इन्हें 1 जनवरी, 1986 से प्रवृत्त समझा जाएगा।
- प्रशासनिक सुधार विभाग (सहायक काडर बाह्य) (लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, उद्देशिका में और नियम 1 के उपनियम (1) में "प्रशासनिक सुधार विभाग" शब्दों के स्थान पर "प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग" शब्द क्रमशः रखे जाएंगे।
- उक्त नियम के नियम 3 में, "5 से 13" अंकों और शब्दों के स्थान पर "5 से 14" अंक और शब्द रखे जाएंगे।
- उक्त नियमों के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—
"7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रातृशर्तों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"
- उक्त नियमों को अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-क्षेप है या नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक काडर बाह्य (लेखाकार)	*1 (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भ्रातृशर्तित अनुसूचितीय	1400-40- 1600-50- द. रो.-60- 2300 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टि।			
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल करने के या उसका संशोधन करने समय संय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में नोकड़ और निष्ठा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोजगार और निष्ठा कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।						

12

13

14

- (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. ए-12034/1/88-ए.आर. (ए)]

आर० नटराजन, अधीक्षक सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम अधिसूचना संख्या 114/67-ए.आर. (प्रशा.) तारीख 12 जुलाई, 1968 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे और उनका संशोधन मा.का.नि. 344 तारीख 17 मार्च, 1980 द्वारा प्रकाशित हुआ था।

स्पष्टीकारक टिप्पण:—प्रशासनिक सुधार विभाग (सहायक काइड बाह्य) (लेखाकार) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों को 1 जनवरी, 1986 से कार्यान्वित किए जाने के परिणामस्वरूप सहायक काइड बाह्य लेखाकार का पुनरीक्षित वेतनमान समाविष्ट करने के लिए किया जा रहा है। इस अवसर का लाभ "व्यावृत्ति" खण्ड अन्तः स्थापित करने के लिए किया जा रहा है। यह खण्ड मूल नियम में नहीं था। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

DEPARTMENT OF ADMINISTRATIVE REFORMS & PUBLIC GRIEVANCES

New Delhi, the 20th April, 1989

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Administrative Reforms (Assistant x-cadre Accountant) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Administrative Reforms (Assistant Ex-cadre Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the first day of January, 1986.
2. In the Department of Administrative Reforms (Assistant Ex-cadre Accountant) Recruitment Rules, 1968, (hereinafter referred to as the said rules), in the preamble and in sub-rule (i) of rule 1, for the words "Department of

Administrative Reforms", the words "Department of Administrative Reforms and Public Grievances" shall respectively be substituted.

3. In rule 3 of the said rules, for the figures and word "5 to 13", the figures and word "5 to 14" shall be substituted.

4. After rule 6 of the said rules, the following rule shall be added, namely:—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

5. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

"SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Ex-Cadre (Accountant)	1*.(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'B' Non-Gazetted, Ministerial,	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable,	No	Not applicable	Not applicable
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer, Grades from which promotion/deputation or transfer to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation :</p> <p>(i) Assistants of the Central Secretariat Service who have undergone training in cash and Accounts Course at the Institute of Secretariat Training and Management and have at least one year experience in cash and accounts work;</p> <p>(ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Service with at least five years' service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts Course at the Institute of Secretariat Training and Management and have at least 4 year's experience in cash and accounts work.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed three years).</p>	Not applicable.	The commission shall be consulted while relaxing or amending any of the provisions of these rules."

[No. A-12034/1/88-AR(A)]

R. NATARAJAN, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 1/4/67-AR(Admn.) dated 12th July, 1968 and the amendment was published vide GSR No. 344 dated 17th March, 1980.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Department of Administrative Reforms (Assistant Ex-cadre) (Accountant) Recruitment Rules, 1968 is being amended to incorporate the revised scales of pay of the post of Assistant Ex-cadre Accountant consequent on the implementation of the recommendations with effect from the 1st January, 1986, of the Fourth Central Pay Commission. Opportunity is being availed to insert the 'Saving' clause which was not in the Principal rules. It is certified that the interest of no persons will be adversely affected by giving retrospective effect to these rules.

बाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य लेखा नियंत्रक कार्यालय, पूर्ति विभाग, नई दिल्ली तथा उसके क्षेत्रीय कार्यालय में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) ये नियम मुख्य लेखा नियंत्रक, पूर्ति विभाग, हिन्दी अधिकारी (भर्ती) नियम, 1989 कहें जायेंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
- अनर्हताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—
(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा
(2) जिसने अपने पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उन पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को हटाने में सक्षम है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :—इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
हिन्दी अधिकारी	3* (1989) नई दिल्ली 1 कलकत्ता 1 सम्बर्द्ध 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज- पत्रित, लिपिकवर्गीय	2000-60-2300- व.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुवर्षों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।				टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अन्तर्गत और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।

नया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं,

7	8
नहीं	अनिवार्य (1) उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी में किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से मास्टर की की डिग्री उपाधि या समतुल्य। या उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय सहित किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) हिन्दी में शाखावली कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में भाषा मानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुबाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव। या हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पणी :-- (1) अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों को दशा में तब शिथिल का जा सकती है (हैं) जब ज्ञान के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। घांछनीय : (1) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान। (2) प्रशासनिक अनुभव। (3) टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कार्यलशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आवृत्ति की अवधि यदि कोई भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। वाली रिक्तियों का प्रतिफल

9	10	11	12
सागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 33.1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 66.2/3 प्र.श. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुबाधक जिन्होंने इस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत हो; या (2) 1640-2900 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; या (3) 1600-2660 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; या (4) 1400-2300 / 2600 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; तथा (ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे क्रम के अंतर्गत आते हैं, वे प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति आधार पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन विभाग में इस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य बाह्य संयंत्र के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

समूह 'अ'

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा स्थायी करने पर विचार करने के लिए)

- (1) मुख्य लेखा नियंत्रक—अध्यक्ष
- (2) लेखा नियंत्रक—सदस्य
- (3) उप लेखा नियंत्रक—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय तथा किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति आधार पर खून करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना आवश्यक है।

- (4) उपसचिव के स्तर का अधिकारी जिसे वित्त सलाहकार द्वारा नामित किया जायगा—सदस्य।

टिप्पणी :

स्थायी करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई का निवारण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जायेगा। तथापि यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक आयोजित की जायेगी।

[सं. ए-12018/12/83-स्था. 2]

म.स. बालासुब्रमणियन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Office of the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, New Delhi and its regional offices, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, Hindi Officer, (Recruitment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Hindi Officer	3* (1989) New Delhi—1 Calcutta—1 Bombay—1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection.
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services. (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.
6		7		8
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for de-		No.		Essential : (i) Master's Degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

6

7

8

termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

OR

Master's degree of a recognized university or a equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) Five year's experience of terminological work in Hindi and or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature.

OR

Five year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note : (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

- (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit/and or a modern Indian Language
- (ii) Administrative experience
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable.	2 years.	(i) 33-1/3% by promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 66-2/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Hindi Translator with eight years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments ; (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR (iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' DPC (for considering promotion and confirmation): (1) Chief Controller of Accounts—Chairman (2) Controller of Accounts—Member. (3) Deputy Controller of Accounts—Member. (4) An Officer of the rank of Deputy Secretary to be nominated by Financial Advisor—Member. Note: The proceeding of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 314.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(प्र) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग), दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टोनान ट्रेडिंग कं. लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1987, 31-3-1988 एवं 31-3-1989 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों, तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में प्रादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण; तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1987, 31-3-1988 एवं 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 14/19/88-सी. एल.-6/सी. एल.-3]

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Company Affairs)
New Delhi, the 4th April, 1989

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board (hereby directs that in case of M/s. Tonan Trading Co. Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1987, 31-3-1988 & 31-3-1989 the company submits to the appropriate to Registrars of Companies in in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1987, 31-3-1988 and 31-3-1989.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/19/88-CL VI/CL III]

सा. का. नि. 315.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(प्र) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग), दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टैबस (कलोटिंग) कम्पनी लि., नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-11-1988 एवं 30-11-1989 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसके प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में प्रादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं के विवरण; तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-11-1988 एवं 30-11-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 14/31/88-सी. एल.-VII सी. एल.-III]

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. TABS (Clothing) Company Ltd. New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-11-1988 and 30-11-1989 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payment made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of company's assets and liabilities India certified in the manner as indicated in item (i) and above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-11-1988 and 30-11-1989.

By order of the Company Law Board

[No. 14/31/88/CL.VI/CL.III]

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 316.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एनक्टु द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स फाउन्डेशन आगा खान, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाओं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रखे जायेंगे, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-1988 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में सम्बन्धित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पयत्ति अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भूगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592

की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यगत शासप्रान्त विभापाल द्वारा किया गया है,

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण; तथा

- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आक्षेप का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 14/32/88/सी.एल.-6/सी.एल.-3]

New Delhi, the 13th April, 1989

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Foundation Aga Khan, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1988 the company submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/32/88-CL.VI/CL.III]

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1988

सा. का. नि. 317.— भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (घ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते

हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टोयोटा मोटर कार्पोरेशन, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपात्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-6-1988 से 30-6-1989 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखापाल लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-6-1988 से 30-6-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 14/16/88-सी.एल.-6/सी.एल.-3]

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Toyota Motor Corporation, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-1988 and 30-6-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (i) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) a certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-1988 and 30-6-1989.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/16/88/CL-VI/CL III]
K. M. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 318.:—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री अम्बिका निधि लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय कर्नाटक राज्य में बेलमुडी, पुदुर छी.के. 574201 में है, एक निधि घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन) की अधिसूचना सं. सा. का.नि. 978, तारीख 28 मई, 1963 को अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबन्ध उक्त निधि को लागू नहीं होंगे, या यथास्थिति, उसके स्तम्भ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपान्तरणों और अनुसूचनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में, मंत्र 103 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

"104. श्री अम्बिका निधि लिमिटेड।"

[एफ सं. 37/17/89-सी एल-III]

यु.पी. माथुर, निदेशक

टिप्पणी:—मूल अधिसूचना सा.का.नि. सं. 978, तारीख 28 मई, 1963 द्वारा अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. सा.का.नि. सं. 1681, तारीख 11-10-63
2. सा.का.नि. सं. 853, तारीख 4-6-64
3. सा.का.नि. सं. 297, तारीख 12-2-65
4. सा.का.नि. सं. 1332, तारीख 30-8-65
5. सा.का.नि. सं. 111, तारीख 14-1-66
6. सा.का.नि. सं. 1543, तारीख 1-10-66
7. सा.का.नि. सं. 607, तारीख 29-4-67
8. सा.का.नि. सं. 608, तारीख 29-4-67
9. सा.का.नि. सं. 1466, तारीख 6-6-69
10. सा.का.नि. सं. 2707, तारीख 18-11-69
11. सा.का.नि. सं. 1306, तारीख 27-7-71
12. सा.का.नि. सं. 1, तारीख 21-12-73
13. सा.का.नि. सं. 690, तारीख 22-6-74
14. सा.का.नि. सं. 275, तारीख 14-2-75
15. सा.का.नि. सं. 409, तारीख 29-3-75
16. सा.का.नि. सं. 1300, तारीख 11-9-76
17. सा.का.नि. सं. 428, तारीख 8-3-78
18. सा.का.नि. सं. 728, तारीख 28-4-78
19. सा.का.नि. सं. 1269, तारीख 4-10-79
20. सा.का.नि. सं. 1100, तारीख 9-10-80
21. सा.का.नि. सं. 1099, तारीख 9-10-80
22. सा.का.नि. सं. 164, तारीख 10-2-83
23. सा.का.नि. सं. 843, तारीख 19-11-83
24. सा.का.नि. सं. 844, तारीख 19-11-83
25. सा.का.नि. सं. 217, तारीख 25-2-84
26. सा.का.नि. सं. 231, तारीख 20-2-85
27. सा.का.नि. सं. 21, तारीख 24-12-85
28. सा.का.नि. सं. 275, तारीख 3-3-86

29. सा.का.नि. सं. 306, तारीख 11-4-86
30. सा.का.नि. सं. 70, तारीख 22-6-86
31. सा.का.नि. सं. 961, तारीख 24-10-86
32. सा.का.नि. सं. 353, तारीख 22-4-87
33. सा.का.नि. सं. 365, तारीख 22-4-87
34. सा.का.नि. सं. 430, तारीख 20-5-87
35. सा.का.नि. सं. 598, तारीख 31-5-87
36. सा.का.नि. सं. 597, तारीख 31-7-87
37. सा.का.नि. सं. 921, तारीख 30-11-87
38. सा.का.नि. सं. 922, तारीख 3-12-87
39. सा.का.नि. सं. 264, तारीख 5-4-88
40. सा.का.नि. सं. 479, तारीख 18-6-88
41. सा.का.नि. सं. 515, तारीख 23-6-88
42. सा.का.नि. सं. 597, तारीख 15-7-88
43. सा.का.नि. सं. 596, तारीख 15-7-88
44. सा.का.नि. सं. 598, तारीख 15-7-88
45. सा.का.नि. सं. 800, तारीख 22-9-88
46. सा.का.नि. सं. 961, तारीख 17-12-88
47. सा.का.नि. सं. 32, तारीख 6-12-88
48. सा.का.नि. सं. 959, तारीख 17-12-88
49. सा.का.नि. सं. 960, तारीख 17-12-88

New Delhi, the 24th April, 1989

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares The Shree Ambika Nidhi Limited, a company having its registered office at Yelmudi, Puttur D.K.-574201, Karnataka, in the State of Karnataka, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in Column (1) of Schedule I to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 103 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added namely :—

"104 Shree Ambika Nidhi Limited."

[F. No. 37/17/88-CL-III]
H. P. MATHUR, Director

NOTE :—

The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vides :—

1. GSR No. 1681, dated 11-10-63
2. GSR No. 853, dated 4-6-64
3. GSR No. 297, dated 12-2-65
4. GSR No. 1332, dated 30-8-65
5. GSR No. 111, dated 14-1-66
6. GSR No. 1543, dated 1-10-66
7. GSR No. 607, dated 29-4-67
8. GSR No. 608, dated 29-4-67
9. GSR No. 1466, dated 6-6-69
10. GSR No. 2767, dated 18-11-69
11. GSR No. 1306, dated 27-7-71
12. GSR No. 1, dated 21-12-73

13. GSR No. 690, dated 22-6-74
14. GSR No. 275, dated 14-2-75
15. GSR No. 409, dated 29-3-75
16. GSR No. 1300, dated 11-9-76
17. GSR No. 426, dated 8-3-78
18. GSR No. 728, dated 28-4-78
19. GSR No. 1269, dated 4-10-79
20. GSR No. 1100, dated 9-10-80
21. GSR No. 1099, dated 9-10-80
22. GSR No. 164, dated 10-2-83
23. GSR No. 843, dated 19-11-83
24. GSR No. 844, dated 19-11-83
25. GSR No. 217, dated 25-2-84
26. GSR No. 231, dated 20-2-85
27. GSR No. 21, dated 24-12-85
28. GSR No. 275, dated 3-3-86
29. GSR No. 306, dated 11-4-86
30. GSR No. 70, dated 22-6-86
31. GSR No. 961, dated 24-10-86
32. GSR No. 353, dated 22-4-87
33. GSR No. 365, dated 22-4-87
34. GSR No. 430, dated 20-5-87
35. GSR No. 598, dated 31-7-87
36. GSR No. 597, dated 31-7-87
37. GSR No. 921, dated 30-11-87
38. GSR No. 922, dated 3-12-87
39. GSR No. 264, dated 5-4-88
40. GSR No. 479, dated 18-6-88
41. GSR No. 515, dated 23-6-88
42. GSR No. 597, dated 15-7-88
43. GSR No. 596, dated 15-7-88
44. GSR No. 598, dated 15-7-88
45. GSR No. 800, dated 22-9-88
46. GSR No. 961, dated 17-12-88
47. GSR No. 32, dated 6-12-88
48. GSR No. 959, dated 17-12-88
49. GSR No. 960, dated 17-12-88

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 319 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) मर्जी नियम, 1983 का और संशोधन करने करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) मर्जी (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) मर्जी नियम 1983 की अनुसूची में :—

(1) संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन के पद से संबंधित कम संख्यांक 1 के सामने,—

(क) स्तम्भ 4 में "1500-60-1800-100-2000 रूप" अंकों और शब्द के स्थान पर "4500-150-5700 रूप" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

(ख) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पण :—जैसे व्यक्ति जो इन नियमों की अधिसूचना के पहले नियमित आधार पर 1500-2000 रूप के पत्र-रीक्षण पूर्व बैचनमान में संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन का पद धारण कर रहे हैं, 4500-5700

रुपए के उभयित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त गमने जाएंगे।

(ग) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

प्रोविसो:—

उप नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है;

(2) उप नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने—

(क) स्तम्भ 4 में, 1300-50-1700 रु. के अंक और अक्षर के स्थान पर 3700-125-4700-150-5000 रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“टिप्पण : ऐसे व्यक्तियों को जो इन नियमों की अधिसूचना से पहले नियमित आधार पर 1300—1700 रुपए के पुनरीक्षण पूर्ण वेतनमान में उप नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन का पद धारण कर रहे हैं, 3700-5000 रुपए के उभयित वेतनमान में पद पर उस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा”।

(ग) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रोविसो:

सहायक नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन तथा सूचना अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(3) सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 4 के नीचे “1100-50-1600 रु.” अंकों और अक्षर के स्थान पर “3000-100-3500-125-4500 रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(4) वैज्ञानिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने,

(क) स्तम्भ 4 में, अंक “1100-50-1600 रु.” के स्थान पर अंक “3000-100-3500-125-4500 रु.” रखे जाएंगे।

(ख) स्तम्भ 11 में खण्ड (ii) और (iii) के सामने की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है। और”

(5) सूचना अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने—

(क) स्तम्भ 4 में, “1100-50-1600 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर 3000-100-3500-125-4500 रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 11 में, खंड (क) (ii) और (iii) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(6) सहायक सूचना अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने स्तम्भ 4 के नीचे “700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु. अंक और अक्षर के स्थान पर “2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(7) पेटेंट और डिजाइन परीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने स्तम्भ 4 के नीचे “700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(8) ज्येष्ठ पुस्तकालय अध्यक्ष के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 के सामने स्तम्भ 4 के नीचे “650-30-740-35-810-द.रो.-35-880-40-1000-द.रो.-40-1200” रु. अंक और अक्षर के स्थान पर “2000-60-2300-द.रो. 75- 3200-100-3500-रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए.-12018/2/88-ई. IV-(i)]

टिप्पण:—मूल नियम सा.का.नि. 856 तारीख 19-11-1983 के अधीन अधिसूचित किए गए थे और संशोधन सा.का.नि. 212 तारीख 23-2-1985 और सा.का.नि. 990 तारीख 15-11-1986 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 12th April, 1989

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patent Office (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Patent Office (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patent Office (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1983,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Joint Controller of Patents and Designs,—

(a) column 4, for the letters and figures “Rs. 1500-60-1800-100-2000” the letters and figures “Rs. 4500-150-5700” shall be substituted;

(b) in column 10 after the entries, the following note shall be inserted, namely:—

“Note.—Those holding the post of Joint Controller of Patents and Designs in the pre-revised scale of Rs. 1500-2000 on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 4500-5700.”;

(c) in column 11, for the entries the following shall be substituted, namely:—

“Promotion :

Deputy Controller of Patents and Designs with 5 years’ regular service in the grade.”;

(2) against serial No. 2 relating to the post of Deputy Controller of Patents and Designs,—

(a) in column 4, for the letters and figures “Rs. 1300-50-1700”, the letters and figures Rs. 3700-125-4700-150-5000” shall be substituted;

(b) in column 10 after the entries the following note shall be inserted, namely :—

“Note.—Those holding the post of Deputy Controller of Patents and Designs in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 3700-5000.”;

(c) in column 11, for the entries the following shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Assistant Controller of Patents and Designs and Information Officer with 5 years' regular service in the respective grade.”;

(3) against serial No. 3 relating to the post of Assistant Controller of Patents and Designs under column 4, for the letters and figures “Rs. 1100-50-1600”, the letters and figures “Rs. 3000-100-3500-125-4500” shall be substituted;

(4) against serial No. 4 relating to the post of Scientific Officer,—

(a) in column 4, for the figures “Rs. 1100-50-1600”, the figures “Rs. 3000-100-3500-125-4500” shall be substituted;

(b) in column 11 for the existing entries against clauses (a) (ii) and (iii) the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) with 5 years' service in posts in the scale “Rs. 2200-4000 or equivalent; or

“(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and”;

(5) against serial number 5 relating to the post of Information Officer,—

(a) in column 4, for the letters and figures “Rs. 1100-50-1600”, the letters and figures “Rs. 3000-100-3500-125-4500” shall be substituted;

(b) in column 11 for the existing entries against clauses (a) (ii) and (iii) the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

“(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, and”;

(6) against serial number 6 relating to the post of Assistant Information Officer, under column 4, for letters and figure “Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300”, the letters and figures “Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000” shall be substituted;

(7) against serial number 7 relating to the post of Examiner of Patents and Designs under column 4, for the letters and figures “Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300”, the letters and figures “Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000” shall be substituted;

(8) against serial number 8 relating to the post of Senior Librarian under column 4, for the letters and figures “Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200” the letters and figures “Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500” shall be substituted.

[File No. A-12018]4[88-E.IV (i)]

NOTE.—Principal rules were notified vide G.S.R. 356, dated 19-11-1983 and amendment vide G.S.R. 212, dated 23-02-1985, and GSR 990 dated 15-11-1986.

सा.का.नि. 320:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (समूह “क” और समूह “ख” पद) सर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (समूह “क” और समूह “ख” पद) सर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (समूह “क” और समूह “ख” पद) सर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में,—

(1) संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न के पद से संबंधित कम नंबरों 1 के सामने, —

(क) स्तम्भ 4 में “1500-60-1800-100-2000 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “4500-150-5700 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :

“टिप्पण:—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पहले नियमित आधार पर “1500-2000 रु.” के पुनरीक्षण पूर्व वेतन भात में संयुक्त रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न का पद धारण कर रहे हैं, “4500-5700 रु.” के उन्नत वेतनभात में पद पर इस प्रकार नियुक्त समझे जाएंगे।”

(ग) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्राप्त: :

उप रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न जिन्होंने उक्त ध्येयों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है—प्रतिनियुक्ति पर स्वतन्त्रता (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अंतरकारी/कानूनी या स्वायत्तकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रुपए वेतनभात वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी;

(2) उप रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न के पद से संबंधित कम संख्यांक 2 के सामने:—

(क) स्तम्भ 4 में, “1300-50-1700 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “3700-125-4700-150-5000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तर्स्थापित किया जाएगा; अर्थात्:—

“टिप्पण ऐसे व्यक्तियों को जो इन नियमों की अधिसूचना से नियमित आधार पर 1300-1700 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनभात में उप रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न का पद

धारण कर रहे हैं, 3700-5000 रुपए के उन्नयित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त समझे जाएंगे।

(ग) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रोन्नति:

सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/प्रवेश्यकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण करते रहे हैं।

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन अधिकथित शैक्षिक प्रह्लाताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(3) सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने:—

(क) स्तम्भ 4 में 1100-50-1600 रु. अंक और अक्षर के स्थान पर 3000-100-3500-125-4500 रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 12 में खंड (क) (ii) और (iii) के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(4) ज्येष्ठ परीक्षक व्यापार चिह्न के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने:—

(क) स्तम्भ “4 में 700-40-900-रु. 40-1100-50-1300 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “2200-75-2800-रु. 100-4000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ (12) में खंड (क) (ii) और (iii) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

(i) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और”, :

(5) परीक्षक व्यापार चिह्न के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 रु. 4 के नीचे “650-30-740-35-810-रु. 35-880-40-1000 रु. 40-1200 रु. के अंक और अक्षर के स्थान पर “2000-60-2300-रु. 75-3200 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(6) प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने:—

(क) स्तम्भ 4 में “650-30-740-35-810-रु. 35-880-40-1200 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर “2000-60-2300-रु. 75-3200-100-3500” रु. अंक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तम्भ 12 में खंड (क) (ii) और (iii) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।

[फा. सं. ए-12018/4/88-ई. I-(II)]

टिप्पण:— मूल नियम सा.का.नि. 13 तारीख 2-1-1982 के अधीन अनुसूचित किए गए थे और उनके संशोधन सा.का.नि. 881 तारीख 25-11-1983 और सा.का.नि. तारीख 8-2-1985 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Trade Marks Registry (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Trade Marks Registry (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Trade Marks Registry (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1981,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Joint Registrar of Trade Marks,—

(a) in column 4, for the letters and figures “Rs. 1500-60-1800-100-2000”, the letters and figures “Rs. 4500-150-5700” shall be substituted;

(b) in column 11, after the entries, the following note shall be inserted, namely:—

“Note.—Those holding the post of Joint Registrar of Trade Marks in the pre-revised scale of Rs. 1500-2000 on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the upgraded scale of Rs. 4500-5700.”

(c) in column 12, for the entries the following shall be substituted, namely:—

“Promotion:

Deputy Registrar of Trade Marks with 5 years’ regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Universities/Semi-Governments/Statutory or Autonomous Organisations:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years’ regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).”;

(2) against serial number 2 relating to the post of Deputy Registrar of Trade Marks,—

(a) in column 4, for the letters and figures “Rs. 1300-50-1700”, the letters and figures “Rs. 3700-125-4700-150-5000” shall be substituted;

(b) in column 11, after the entries, the following note shall be inserted, namely :—

“Note.—Those holding the posts of Deputy Registrar of Trade Marks in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 on a regular basis prior to notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the up-graded scale of Rs. 3700-5000.”;

(c) in column 12, for the entries the following shall be substituted, namely :—

“Promotion :
Assistant Registrar of Trade Marks with 5 years’ regular service in the grade.”

Transfer on deputation (including short-term contract) :
Officers of the Central/State Governments/Universities/
Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 5 years’ regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).”;

(3) against serial number 3 relating to the post of Assistant Registrar of Trade Marks,—

(a) in column 4 for the letters and figures “Rs. 1100-50-1600”, the letters and figures “Rs. 3000-100-3500-125-4500” shall be substituted;

(b) in column 12 for the existing entries against clause (a) (ii) and (iii), the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) with 5 years’ service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

“(iii) with 8 years’ service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and”;

(4) against serial number 4 relating to the post of Senior Examiner of Trade Marks,—

(a) in column 4 for the letters and figures “Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300”, the letters and figures “Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000” shall be substituted;

(b) in column 12 for the existing entries against clause (a) (ii) and (iii), the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) with 3 years’ service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or

“(iii) with 5 years’ service in the posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and”;

(5) against serial number 5 relating to the post of Examiner of Trade Marks under column 4, for the letters and figures “Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1800-EB-40-1200”, the letters and figures “Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500” shall be substituted;

(6) against serial number 6 relating to the post of Administrative Officer,—

(a) in column 4 for the letters and figures “Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-40-1200” the letters and figures “Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500” shall be substituted;

(b) in column 12 for the existing entries against clause (a) (ii) and (iii), the following entries shall be substituted, namely :—

“(ii) with 3 years’ service in posts, in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

“(iii) with 8 years’ service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.”

[File No. A-12018/4/88-E. IV(ii)]

NOTE.—Principal rules were notified vide G.S.R. 13, dated 2-1-1982 and amended vide G.S.R. 881, dated 26-11-1983 and G.S.R. dated 8-2-1985.

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1989

मा.का.नि. 321.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक विकास विभाग के अधीन नमक आयुक्त के कार्यालय में ज्येष्ठ कार्यक्रम के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक आयुक्त का कार्यालय (ज्येष्ठ कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने गैरे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुभव है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निश्चित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कार्यक्षमक	1 (एक) * (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित अनुसमन्वित	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित (सांख्यिकी सहित) संक्रिया अनुसंधान भौतिकी या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		1 (एक) वर्ष
(2) शैक्षणिक आंकड़े प्रक्रमण कार्य का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव किसी शैक्षणिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण में होना चाहिए।		

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या ऊपर मद्र (1) में उल्लिखित किसी विषय में डाक्टरेट।
- (2) कम्प्यूटर कार्यक्रमण/मिस्टिंग डिजिटल विश्लेषण में और प्रोपेडरिक प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है)
द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/विश्व-विद्यालयों/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(प्रतिनियुक्ति/संधिवा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—अध्यक्ष
2. नामक आयुक्त—सदस्य ।
3. उप गनिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य ।

अत्यंत अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा.सं. ए-12018/8/87-ई-IV]

चरण दास, प्रवर, मंत्रि

New Delhi, the 20th April, 1989

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Programmer in the Office of the Salt Commissioner under the Department of Industrial Development namely :—

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Salt Commissioner (Senior Programmer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection posts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Programmer	1(one)* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule-30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for the candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics) Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of electronic data processing workout of which at least 3 years' experience should be in actual Programming on an electronic computer. Note-1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subject mentioned in item (i) above. (ii) Formal training in Computer Programming/Systems design/analysis.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
(9)	(10)	(11)	(12)	
Not applicable	1 (one) year or direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which, by direct recruitment	Transfer on deputation : (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Government Research Institutions/Universities/Public Undertakings Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or	

- (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for considering confirmation) :

Selection on each occasion shall be made in consultation with the

1. Joint Secretary, Department of Industrial Development-Chairman UPSC.

2. Salt Commissioner —Member.

3. Deputy Secretary, Department of Industrial Development —
—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F.No.A-12018/8/87-E-IV]

CHARAN DASS, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 322-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में क्रम संख्या 8 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन पद प्रयोज्य अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6A
8. सहायक विपणन अधिकारी	6* (1988) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा I, सेवा समूह 'क', राजपत्रित	2200-75-2800- द.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार

6क

आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है

सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :

प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए
नियमित तारीख भारत में अभ्य-
र्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रबन्धमान
और दिक्कतों की वजह से समूह और
लक्ष्यक्षेत्र में है) आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीमा की अवधि यदि कोई हो,
प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
वर्षा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक
वर्ष

मुदा विज्ञान या मुदा सूक्ष्म जीव-विज्ञान में विशेषता के साथ
मुदा विज्ञान या रसायन शास्त्र या कृषि रसायन शास्त्र या
कृषि अर्थशास्त्र या कृषि में मास्टर डिग्री।

टिप्पण :

अर्हताएं अभ्यर्थी द्वारा प्रस्तुत अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग
के बिबेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

नोटणीय :

उर्वरक या अन्य कृषि निविष्टों के विपणन का तीन वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है), द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त या सांविधिक
संगठनों/अनुसंधान संस्थानों/परिषदों के ऐसे अधिकारी :
(क) (1) जो नियमित आधार सवृथा पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष
नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच
वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 7 के
अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी
अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) :

- (1) संयुक्त सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—अध्यक्ष
- (2) निदेशक, विकास और जैव उर्वरक उपयोग संबंधी राष्ट्रीय केन्द्र—सदस्य।

(3) उप सचिव (उर्वरक) कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

(4) बाह्य से एक राजपत्रित अधिकारी ज्येष्ठ समूह 'क'—सदस्य

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. संख्या 367 के द्वारा 24 मई, 1986 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुये थे।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 10-11/88—उर्वरक योजना]
राजेंद्र जैन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th April, 1989

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the National/Regional Bio-fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National/Regional Bio-fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986, in the Schedule, for serial number 8 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
"8. Assistant Marketing Officer.	6* (1988) *Subject to variations depending on workload.	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
	6	6(a)		7
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	Essential :	Master's degree in Soil Science or Chemistry or Agricultural Chemistry or Agricultural Economics or Agriculture with specialisation in Soil Science or Soil Microbiology.	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
			Desirable : Three year's experience in marketing-fertilisers or other agricultural inputs.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Research institutions/Councils : (a)(i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or (iii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 7. Note : Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :			Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(i) Joint Secretary (Fertilisers) Department of Agriculture and Cooperation—Chairman			
(ii) Director, National Centre on Development and Use of Bio-fertilisers—Member			
(iii) Deputy Secretary (Fertilisers) Department of Agriculture and Cooperation—Member			
(iv) One Gazetted Officer (Senior Group 'A') from outside—Member			
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held			
Note : The principal rules were published in the Gazette of India on the 24th May, 1986 vide G.S.R. No. 367.			

[No. 10-11/88-Fort. Plg.]
RAKESH JAIN, Under Secy.

सा.का.नि. 323 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6(क)
5. पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचित विधायक	1640-60-2000- द.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अङ्ग-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से डिग्री या पुस्तकालय विज्ञान में समतुल्य डिप्लोमा।		
(iii) किसी पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :		
(1) अर्हताएं अन्यथा सुझाई अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
(2) अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(ii) प्रलेख कार्य का अनुभव।		
(iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।		

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्व पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 1400-2300 रुपये के बतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
(3) जिन्होंने 1350-2200 रुपये बतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

11

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ब' (पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, उर्वरक प्रभाग का भारसाधक—अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. उप सचिव, उर्वरक प्रभाग का भारसाधक—सदस्य
4. बाह्य से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।

[सं. 10-3/88-उर्वरक योजना]

ए. के. गम्भीर, हेल्थ अधिकारी (उर्वरक योजना)

टिप्पण: मूल नियम सा. का. नि. सं. 839 तारीख 29-5-79 द्वारा प्रकाशित किए गए प्रथम संशोधन सा. का. नि. सं. 343 दिनांक 30-4-83 द्वारा किया गया और उसका दूसरी बार पश्चात्कर्त संशोधन सा. का. नि. सं. 688 दिनांक 16-8-83 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3(i) में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Fertilizer Control Laboratory, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, in the Schedule, for serial number 5 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
5. Librarian	1* (1988) *subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable.
6	6(a)		7	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable.		Essential :	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).			(i) Degree of a recognised University or equivalent.	
			(ii) Degree or an equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution.	
			(iii) Two years' experience in a responsible capacity in a library.	
			Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
			Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission.	

sion in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in library science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

8	9	10	11
Not applicable	Two years.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/ Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).

12	13
Departmental Promotion Committee (Group B) for considering case of confirmation:—	Selection on each occasion shall be made
1. Joint Secretary in charge of Fertilizer Division—Chairman	in consultation with the Union Public
2. Director, Central Fertilizer Quality Control and Training Institute—Member	Service Commission.
3. Deputy Secretary in charge of Fertilizer Division.—Member	
4. A gazetted officer from outside—Member	
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 10-3-88/Fert. Plg.]
A.K. GAMBIR, Desk Officer (Fert. Plg.)

Note : The original rules were published vide GSR No.839 dated 29-5-79 and were first amended vide GSR 343 dated 30-4-83 and were subsequently amended for the second time vide GSR 688 dated 16-8-83 published in Gazette of India art II Section 3(i).

(ग्रामीण विकास विभाग)

विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय

फरीदाबाद, 17 अप्रैल 1989

सा.का.नि. 324:—भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड

(i) दिनांक 31-12-1985 जी.एस.आर.-1015 के द्वारा प्रकाशित तम्रदेश में क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी अधिकारी-उप कृषि विपणन सलाहकार या क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी अधिकारियों के रूप में नियुक्त किसी भी अधिकारी को भारत में उत्पादित कृषि उपजों के श्रेणीकरण और चिह्नान्कन के लिए किसी भी पदार्थ के श्रेणी अभिधान चिह्न के हस्तक्षेप आवेदकों को प्राधिकार प्रमाण-पत्र स्वीकृत और जारी करने के लिए अधिकृत किया गया था। भारत के राजपत्र के उसी खण्ड और उपरोक्त वर्णित तारीख के जी.एस. आर. 1014 द्वारा प्रकाशित तम्रदेश के जर्जि उपरोक्त अधिकारियों को सामान्य श्रेणीकरण और चिह्नान्कन नियम 1937 के नियम 4 के अन्तर्गत कृषि पदार्थों के श्रेणीकरण और चिह्नान्कन के लिए भी समुचित रूप में से अधिकृत किया गया था।

जहां तक उपरोक्त व्यवस्थाओं का संबंध है, एगमार्क के अधीन कृषि पदार्थों के श्रेणीकरण और चिह्नान्कन से संबंधित अपने कर्तव्यों को सुचारु रूप से करने के लिए अधिकृत अधिकारियों को सुविधा के लिए इस संबंध में पुनः तम्रदेश जारी करना आवश्यक हो गया है।

तबनुसार मैं, प्रो.पी. बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण एवं चिह्नान्कन) अधिनियम, 1937 के अन्तर्गत विनिर्मित सामान्य श्रेणीकरण एवं चिह्नान्कन नियम, 1937 के अधीन प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद के क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी अधिकारी, उप कृषि विपणन सलाहकार या क्षेत्रीय कार्यालयों में प्रभारी अधिकारी के रूप में नियुक्त किसी भी अधिकारी को इस कार्यालय तम्रदेश द्वारा संशोधित नियमो/शर्तों में निहित व्यवस्थाओं के अधीन पूर्णतया निम्नलिखित कर्तव्यों को करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ:—

1. कृषि पदार्थों को एगमार्क के अधीन श्रेणीकरण करने के उद्देश्य के लिए राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला/व्यापारिक प्रयोगशाला/निजी प्रयोगशाला/सहकारी प्रयोगशाला को स्वीकृत करना।

2. किसी अधिकृत पैकर द्वारा नियोजित रसायनज्ञ को कृषि उत्पादन श्रेणीकरण एवं चिह्नान्कन अधिनियम, 1937 के तहत श्रेणीकरण एवं चिह्नान्कन हेतु अनुमोदन।

3. किसी अधिकृत एगमार्क पैकर द्वारा प्रयोग के लिए व्यापार ब्रांड लेबल स्वीकृत करना।

4. पैकिंग/पैकेजिंग सामग्री की पद्धति को स्वीकृत करना खाद्य पदार्थों के मामलों में पैकर द्वारा केन्द्रीय खाद्य प्रौद्योगिक अनुसंधान संस्थान मैसूर, से उपयुक्तता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक होगा।

[सं. क्यू. 11012/1/89 क्यू.सी.-III]

प्रो.पी. बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार

(Deptt. of Rural Development)

DIRECORATE OF MARKETING & INSPECTION

Faridabad, the 17th April, 1989

G.S.R. 324.—The Dy. Agricultural Marketing Advisers in-charge of the Regional Offices or any other officer duly appointed to work as in-charge of the Regional Offices have been authorised to grant and issue Certificates of Authorisation to the applicant's desirous of being authorised to mark any article with a grade designation mark for grading and marking of agricultural produce in India vide GSR 1015

appeared in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) dated 31-12-88. They have also been delegated appropriate powers under rule 4 of the General Grading and Marking Rules 1937 enabling them to undertake grading and marking of agricultural commodities vide GSR 1014 appearing in the Gazette of India in the same section and on the date mentioned above.

As a sequel to this arrangement, it has become necessary to issue further instructions to facilitate the empowered officers in properly carrying out their duties and functions relating to grading and marking of agricultural produce under Agmark.

Accordingly, I, O.P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India in exercise of the powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1937 framed under the Agricultural Produce (Grading & Marking) Act, 1937, authorise all the Dy. Agricultural Marketing Advisers in-charge of the Regional Offices of the Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad or any other officer duly appointed to work as in-charge of the Regional Offices to carry out the following duties/functions strictly in accordance with the Rules/instructions on the subject and procedures laid down to the extent modified by this Order.

1. To approve state grading laboratory/commercial laboratory/private laboratory/co-operative laboratory for the purpose of grading of agricultural commodities under Agmark.
2. To approve a Chemist employed by an authorised packer for grading and marking of an article under provisions of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937.
3. To approve Trade Brand Label for use by an authorised Agmark packer.
4. To approve the method of packing/packing materials In the case of food items, production of suitability certificate from the Central Food Technological Research Institute, Mysore by the packer will be necessary.

[No. Q-11012/1/89-Q.C.III]

O. P. BEHARI, Agricultural Marketing Adviser

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 325:—प्रबन्ध बोर्ड, इ.गा.रा.सू.वि.वि., अधिनियम, 1985 (1985 का 50वां) की धारा 25(2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कुलपति की अनुमति से परिनियम 9 में निम्नलिखित संशोधन करना है जो उक्त अधिनियम की द्वितीय अनुसूची में शामिल किया जाएगा:—

9. विद्या परिषद्

(1) विद्या परिषद् में निम्नलिखित संव्य होंगे, अर्थात्

(i) कुलपति,

(ii) सम कुलपति (अध्यक्ष),

(iii) विद्यापीठों के निदेशक,

(iv) विद्यापीठों के निदेशकों से हटकर छह से अधिक अध्यापक जो कुलपति की सिफारिश पर प्रबन्ध बोर्ड द्वारा नामित किए जाएंगे,

(v) पुस्तकालय अध्यक्ष,

(vi) विद्यापीठों के निदेशकों से हटकर छह से अधिक निदेशक जो कुलपति की सिफारिश पर प्रबन्ध बोर्ड द्वारा नामित किए जाएंगे,

(vii) एक कुलसचिव जो प्रबन्ध बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा विद्या परिषद् का सचिव-सचिव होगा, और

(viii) छह से अधिक व्यक्ति जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी नहीं हैं, उनके विशेषज्ञ ज्ञान के आधार पर विद्या परिषद् सहयोगित किए जाएंगे जिनमें निपेक्षता के संगठनों, उद्योगों, व्यापार तथा वाणिज्य, शैक्षिक तथा वृत्तिक संगठनों संचार क्षेत्र आदि के प्रतिनिधि शामिल होंगे। परन्तु विद्या परिषद् के सदस्यों की कुल संख्या तीस से अधिक नहीं होगी।

(2) विद्या परिषद् के पदेन सदस्यों से हटकर सदस्य यथास्थिति उनकी नियुक्ति अथवा सहयोगन की तारीख से दो वर्ष की अवधि के लिए पद धारण करेंगे।

(3) बैठक के लिए गणपूर्ति विद्या परिषद् के दस सदस्यों की होगी।

विद्यमान परिचय 9 "शीर्षक 9, विद्या परिषद् की शक्तियाँ" बचल कर "9 क विद्या परिषद् की शक्तियाँ" कर दिया जाएगा।

[सं. ए. डी./3/5(III)]

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 21st April, 1989

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following amendment to Statute 9, with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd schedule of the Act *ibid*.

9. The Academic Council.—(1) The Academic Council shall consist of the following members, namely,

- (i) Vice-Chancellor;
- (ii) Pro Vice-Chancellor (s);
- (iii) Directors of Schools of Studies;
- (iv) Not more than six teachers, other than Directors of Schools of Studies, to be nominated by the Board of Management on the recommendations of the Vice-Chancellor;
- (v) Librarian;
- (vi) Not more than three Directors, other than the Directors of Schools of Studies, to be nominated by the Board of Management on the recommendations of the Vice-Chancellor;
- (vii) A Registrar, designated by the Board of Management, shall be the Member-Secretary of the Academic Council; and
- (viii) Not less than ten persons, who are not employees of the University, co-opted by the Academic Council for their special knowledge, including representatives of employer's organisations, industries, trade and commerce, academic and professional organisations, communication field etc.

Provided that the total membership of the Academic Council shall not exceed thirty.

(2) The membership of the Academic Council, other than *ex-officio* members, shall hold office for a term of two years from the date of their appointment of co-option, as the case may be.

(3) Ten members of the Academic Council shall form the quorum for a meeting.

The existing Statute 9 "titled 9, Powers of the Academic Council" shall be renumbered as "9A Powers of the Academic Council".

[No AD/3/5(III)]

सा.का.नि 326 :—प्रबन्ध बोर्ड इ.गा.रा.मु.वि.वि., अधिनियम 1985 (1985 का 50वां) की धारा 25(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलाध्यक्ष की अनुमति से परिचय 10 में निम्नलिखित संशोधन करता है जो उक्त अधिनियम की द्वितीय अनुसूची में शामिल किया जाएगा।

10. योजना बोर्ड

खण्ड (1) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित करें:—

(1) योजना बोर्ड निम्नलिखित व्यक्ति होंगे:

- (i) कुलपति,
- (ii) विश्वविद्यालय के शैक्षणिक स्टाफ में से चार व्यक्ति जिन्हें कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा,

(iii) कुलसचिव द्वारा नामित पाँच व्यक्ति जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी नहीं हैं, इनमें निम्नलिखित क्षेत्रों का एक-एक प्रतिनिधि होगा:

- (क) व्यावसायिक/तकनीकी शिक्षा,
- (ख) माध्यम संचार,
- (ग) जन-शक्ति योजना,
- (घ) कृषि/ग्रामीण विकास तथा संबद्ध कार्यक्रमलाप, और
- (ङ) महिला अध्ययन।

(iv) पाँच व्यक्ति जो विश्वविद्यालय के कर्मचारी नहीं हैं अपनी विशेषज्ञता के आधार पर प्रबन्ध बोर्ड द्वारा सहयोगित किए जाएंगे, निम्नलिखित विशेषज्ञता-क्षेत्रों में से प्रत्येक से एक-एक व्यक्ति होगा:

- (क) प्रबन्ध,
- (ख) विद्यावृत्तियाँ,
- (ग) शिक्षा,
- (घ) दूर शिक्षा, और
- (ङ) वाणिज्य और उद्योग।

निम्नलिखित को खण्ड (6) के रूप में जोड़ें:

(6) अधिवेशन के लिए गणपूर्ति योजना बोर्ड के छह सदस्यों की होगी।

[सं० ए०डी० 3/5/III]

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following amendment to Statute 10, with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd schedule of the Act *ibid*.

10. The Planning Board

Substitute Clause (1) with the following :—

(1) The Planning Board shall consist of the following :

- (i) Vice-Chancellor;
- (ii) Four persons to be nominated by the Vice-Chancellor from amongst the academic staff of the University;
- (iii) Five persons, who are not employees of the University, to be nominated by the Visitor, one each representing the following sectors :
 - (a) Vocational/Technical Education;
 - (b) Media/Communication;
 - (c) Manpower Planning;
 - (d) Agriculture/Rural Development and allied activities; and
 - (e) Women's Studies.

(iv) Five persons, who are not employees of the University to be co-opted by the Board of Management for their expertise, one each of the following areas of specialisation :

- (a) Management;
- (b) Learned Professions;
- (c) Education;

- (d) Distance Education; and
(e) Commerce and Industry.

Add the following as Clause (6) :

(6) Six members of the Planning Board shall form the quorum for a meeting of the Board.

[No. AD/3/5 (III)]

सा. का. नि. 327.—प्रबंध बोर्ड, इ. गा. रा. सु. वि. वि. अधिनियम, 1985 (1985 का 50वाँ) की धारा 25(2) द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कुलाध्यक्ष की अनुमति से परिनिियम 12 में निम्नलिखित संशोधन करता है जो उक्त अधिनियम की द्वितीय अनुसूची में शामिल किया जाएगा।

12. चयन समितियाँ

खंड (1), (2) और (3) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित करें:—

- (1) प्रोफेसर, रीडर, प्राध्यापक के पदों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ और विश्वविद्यालय द्वारा संचालित संस्थाओं के अध्यक्षों की नियुक्ति के लिए चयन समितियाँ पठित की जाएंगी जो प्रबंध बोर्ड की अपनी निकारियों प्रस्तुत करेंगी।

- (2) (i) प्रोफेसर, रीडर, प्राध्यापक तथा शैक्षणिक स्टाफ की नियुक्ति के लिए प्रत्येक चयन समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात्:—

(क) कुल पति,

(ख) एक समकुलपति अथवा संबंध विद्यापीठ का निदेशक जो कुलपति द्वारा नामित किया जाएगा,

(ग) कुलाध्यक्ष द्वारा नामित एक व्यक्ति, और

(घ) तीन विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंध नहीं है अथवा-वेष्टों में विनिर्दिष्ट पदों से कुलपति द्वारा नामित किए जाएंगे।

- (ii) कुल सचिव और वित्त अधिकारी की नियुक्ति के लिए पठित चयन समितियों में जिनका क्रमशः परिनिियम 5(1) और 6(1) में किया गया है, निम्नलिखित सदस्य होंगे, अर्थात्:—

(क) कुलपति,

(ख) कुलपति द्वारा नामित एक समकुलपति,

(ग) कुलाध्यक्ष द्वारा नामित एक व्यक्ति,

(घ) प्रबंध बोर्ड द्वारा नामित बोर्ड के ही दो सदस्य, और

(ङ) प्रबंध बोर्ड द्वारा नामित एक व्यक्ति जो विश्वविद्यालय से संबंध नहीं है।

- () चयन समिति के अधिवेशन के लिए गणपूर्ति बार होगी जिसमें इस परिनिियम के उप-खंड (2) (1) में उल्लिखित चयन समिति में कम से कम दो विशेषज्ञ शामिल किए जाएंगे।

खंड (4) और (5) यथावत रहेंगे।

[सं० ए० डी०/3/5/III]

G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following amendment to Statute 12, with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd schedule of the Act *ibid*.

12. Selection Committees

Substitute clauses (1), (2) & (3) with the following:—

- (1) There shall be Selection Committees for making recommendations to the Board of Management for appointments to the posts of Professors, Readers, Lecturers and other academic staff and heads of institutions maintained by the University.

- (2) (i) Each of the Selection Committees for appointment to the post of Professors, Readers, Lecturers

and the academic staff shall consist of the following members, namely:—

(a) the Vice-Chancellor;

(b) a Pro-Vice-Chancellor or the Director of the School concerned nominated by the Vice-Chancellor;

(c) a person nominated by the Visitor; and

(d) three experts not connected with the University to be nominated by the Vice Chancellor in such manner as may be specified in the Ordinances.

- (ii) The Selection Committees for the appointment of Registrars and Finance Officer referred to in Statutes 5(1) and 6(1) respectively, shall consist of the following members, namely:—

(a) the Vice-Chancellor;

(b) a Pro-Vice-Chancellor to be nominated by the Vice-Chancellor;

(c) a person nominated by the Visitor;

(d) two members of the Board of Management nominated by it; and

(e) one person, not connected with the University, nominated by the Board of Management.

- (3) The quorum for a meeting of a Selected Committee shall be four, which will include at least two experts in the case of the Selection Committee mentioned in Sub-clause (2) (i) of this Statute.

Clauses (4) & (5) remain unchanged.

[No. AD/3/5 (III)]

सा. का. नि. 328.—प्रबंध बोर्ड इ. गा. रा. सु. वि. वि. अधिनियम, 1985 (1985 का 50 वाँ) की धारा 25(2) द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कुलाध्यक्ष की अनुमति से परिनिियम 24 में निम्नलिखित संशोधन करता है जो उक्त अधिनियम की द्वितीय अनुसूची में शामिल किया जाएगा।

24. वरिष्ठता सूचियाँ

(1) इन परिनिियमों के अनुसार जब भी कोई पद धारण करता है या वरिष्ठता क्रम से विश्वविद्यालय के किसी प्राधिकरण का सदस्य बनता है तो इस प्रकार की वरिष्ठता उस व्यक्ति की उसी ग्रेड में लगातार सेवा-अवधि के अनुसार तथा उन अन्य सिद्धांतों के अनुसार निर्धारित की जाएगी जो प्रबंध बोर्ड समय-समय पर निश्चित करेगा।

(2) प्रबंध बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट कुलसचिव का यह कर्तव्य होगा कि वह प्रत्येक व्यक्ति वर्ग के संबंध में जिस पर इन परिनिियमों के उपबंध लागू होते हैं पूर्ववर्ती खंड के उपबंधों के अनुसार एक संपूर्ण तथा उचित सूची तैयार करेगा और बनाए रखेगा।

(3) यदि दो अथवा अधिक व्यक्तियों का किसी विशिष्ट ग्रेड में लगातार सेवा-अवधि समान हो अथवा किसी एक या अधिक व्यक्तियों की सापेक्ष वरिष्ठता अन्यथा संदिग्ध हो तो प्रबंध बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट कुल सचिव ऐसे व्यक्ति के अनुरोध पर स्वप्रेरणा से वह मामला प्रबंध बोर्ड को प्रस्तुत कर सकता है जिसका उस पर विचार किया निर्णय अंतिम होगा।

[सं० ए० डी० 3/5/III]

G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 24, with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd schedule of the Act *ibid*.

24. Seniority Lists

(1) Whenever, in accordance with these Statutes, any person is to hold an office or be a member of an authority of the University by seniority, such seniority shall be determined according to length of continuous service of such person in his grade, and in accordance from time to time, determine.

(2) It shall be the duty of the Registrar, designated by the Board of Management, to prepare and maintain in respect of each class of persons to whom the provisions of the Statutes apply a complete and upto-date seniority list in accordance with the provisions of the foregoing clause.

(3) If two or more persons have equal length of continuous service in a particular grade or the relative seniority of any person or persons is otherwise in doubt, the Registrar, designated by the Board of Management, may, on his own motion and shall, at the request of any such person submit the matter to the Board of Management whose decision thereon shall be final.

[No. AD/3/5-(HI)]

सा. का. नि. 329.—कुलपति, द्वितीय अनुसूची के परिचय 21 के साथ पठित इ. गां. रा. मु. वि. वि., अधिनियम 1985 (1985 का 50 वां) की धारा 26(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दीक्षांत समारोह के संबंध में निम्नलिखित अध्यादेश (अध्यादेश सं. 1) बनाते हैं:—

1. दीक्षांत समारोहों के संबंध में

(इ. गां. रा. मु. वि. वि. अधिनियम के परिचय सं. 21 के अधीन)

1. डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करने के प्रयोजन से आयोजित दीक्षांत समारोह साधारणतः वर्ष में एक बार दिल्ली में या किसी ऐसे प्रादेशिक केन्द्र/केंद्रों और ऐसी तारीख/तारीखों को होने जो कुलपति द्वारा निश्चित की जाएगी।

परन्तु मानव उपाधियां प्रदान करने के लिए विशेष दीक्षांत समारोह केवल दिल्ली में किए जाएंगे।

2. कुलपति सभी दीक्षांत समारोहों की अध्यक्षता करेंगे और डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करेंगे।

परन्तु प्रबंध बोर्ड कुलपति की सिफारिश पर किसी विशिष्ट व्यक्ति को दिल्ली में आयोजित किसी दीक्षांत समारोह की अध्यक्षता के लिए आमंत्रित कर सकते हैं।

3. कुलपति दिल्ली अथवा प्रादेशिक केन्द्र/केंद्रों पर आयोजित दीक्षांत समारोहों में दीक्षांत भाषण देने के लिए किसी विशिष्ट व्यक्ति को आमंत्रित कर सकते हैं।

4. कुलपति शीर्षक दीक्षांत समारोह में विश्वविद्यालय की प्रगति पर एक रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे।

5. वे विद्यार्थी जिन्होंने अपनी परीक्षाएं उसी वर्ष उत्तीर्ण की हैं जिसमें दीक्षांत समारोह आयोजित हो रहा है दीक्षांत समारोह में सम्मिलित होने के पात्र होंगे।

परन्तु यदि दीक्षांत समारोह किसी वर्ष विशेष में किसी कारण से आयोजित न किया गया हो तो कुलपति उस वर्ष के सफल विद्यार्थियों की अपनी-अपनी डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने और निर्धारित शुल्क का भुगतान करने पर डिग्री/डिप्लोमा जारी करने का प्राधिकार देने के लिए संसद होंगे।

6. कुलपति ऐसे विद्यार्थियों को जो दीक्षांत समारोह में उपस्थित होने में असमर्थ हों उनके अनुरोध पर तथा निर्धारित शुल्क का भुगतान करने पर उनकी अनुपस्थिति में डिग्री/डिप्लोमा प्रदान कर सकते हैं और उनकी डिग्री/डिप्लोमा कुलसचिव अथवा कुलपति द्वारा इस प्रयोजन के लिए नामनिर्दिष्ट व्यक्ति द्वारा जारी किए जाएंगे।

7. अनुपस्थिति में डिग्री/डिप्लोमा लेने के लिए शुल्क 15/- रुपये होगा।

8. दीक्षांत समारोहों में अग्रगण्य जाने वाले प्रख्यात विद्यापरिषद् द्वारा बनाए गए विनियमों से निर्धारित की जाएगी।

[सं. ए. जी./3/5(III)]

G.S.R. 329.—In exercise of the powers conferred by him under Section 26(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), read with Statute 21 in the second schedule of the Act ibid, the Vice-Chancellor makes the following Ordinance (Ordinance No. 1) on the Convocations :

1. ON THE CONVOCATIONS

(Under Statute 21 of the IGNOU Act)

(1) Convocations for the purpose of conferring Degrees|Diplomas shall ordinarily be held once a year at Delhi or at such Regional Centre(s), and on such date(s), as may be decided by the Vice-Chancellor :

Provided that special convocations for conferring Honorary Degrees shall be held only at Delhi.

(2) The Vice-Chancellor shall preside over all convocations and shall confer Degrees|Diplomas :

Provided that the Board of Management, on the recommendation of the Vice-Chancellor, may invite a distinguished person to preside over any Convocation held at Delhi.

(3) The Vice-Chancellor may invite a distinguished person to deliver the Convocation address at the convocations at Delhi or at the Regional Centre(s).

(4) The Vice-Chancellor shall present a report on the progress of the University at the Annual Convocation.

(5) The students who have passed their examinations in the year for which the convocation is held shall be eligible to be admitted to the convocation :

Provided that in case the convocation is not held in a particular year for any reason, the Vice-Chancellor shall be competent to authorise admission of successful students in that year to the respective Degrees|Diplomas, in absentia and issue the Degree|Diplomas on payment of prescribed fees.

(6) Such students as are unable to present themselves in person at the Convocation shall, at their request, and on payment of the prescribed fees, be admitted to the Degrees|Diplomas in absentia by the Vice-Chancellor, and their Degrees|Diplomas shall be issued by the Registrar, or a person designated by the Vice-Chancellor for the purpose.

(7) The fees for admission to the Degree|Diploma in absentia shall be Rs. 15.

(8) The procedure to be followed at the convocations shall be laid down by the regulations framed by the Academic Council.

[No. AD/3/5(III)]

सा.का.नि. 330 :—विद्या परिषद्, इ.गा.रा.मु.वि.वि., अधिनियम, 1985 (1985 का 50वां) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दीक्षांत समारोह संबंधी अध्यादेश के खंड 8 के अनुसार मुख्यालय में आयोजित दीक्षांत समारोहों के लिए निम्नलिखित विनियम (विनियम सं. 1) बनाती है:—

1. मुख्यालय में आयोजित दीक्षांत समारोहों के लिए विनियम (अध्यादेश 1 का खंड 8)

(1) कुलसचिव अथवा सही प्रयोजन के लिए कुलपति द्वारा नाम निर्दिष्ट अधिकारी दीक्षांत समारोह की सूचना कम से कम चार सप्ताह पहले देगा।

(2) कुल सचिव अथवा इसी प्रयोजन के लिए नामनिर्दिष्ट अधिकारी दीक्षांत समारोह के प्रत्येक सदस्य को सूचना के

प्रतिरिक्त, दीक्षांत समारोह के कार्यक्रम की एक प्रति और उसमें अपनाई जाने वाली प्रक्रिया-संबंधी जानकारी भेजेगा।

- (3) डिग्री/डिप्लोमा के लिए प्रत्याशी को दीक्षांत समारोह में उपस्थित होकर या अनुपस्थिति में डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने के लिए अपना आवेदन-पत्र निर्धारित शुल्क के साथ दीक्षांत समारोह के लिए निर्धारित तारीख को या उससे पहले कुल सचिव को भेज देना चाहिए।
- (4) मानव उपाधि/उपाधियां दिल्ली में आयोजित शीर्षक भ्रमण विशेष दीक्षांत समारोह में प्रदान की जाएंगी और वे उपस्थित होकर या अनुपस्थिति में जा सकती हैं।
- (5) जिन व्यक्ति/जिन व्यक्तियों को मानव उपाधि/उपाधियां प्रदान की जाती हैं उन्हें कुलपति द्वारा विनिर्दिष्ट व्यक्ति परिचित कराएगा।
- (6) पीठासीन अधिकारी, मुख्य अतिथि, शैक्षणिक शोभायात्रा के सदस्य तथा डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने वाले प्रत्याशी विद्या परिषद द्वारा विनिर्दिष्ट शैक्षिक परिच्छेद धारण करेंगे।
- (7) शैक्षणिक शोभायात्रा में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
कुल सचिव
विद्यापीठों के निदेशक
उपकुलपति
योजना बोर्ड और विद्या परिषद के सदस्य
प्रबन्ध बोर्ड के सदस्य
कुलपति
मुख्य अतिथि/अध्यक्ष
शैक्षिक शोभायात्रा में सम्मिलित व्यक्ति प्रगदीर्षा में एकत्रित होंगे और विहित क्रम में खड़े होंगे। कुलपति उनका मुख्य अतिथि और अध्यक्ष से परिचित करायेंगे और उसके बाद शोभायात्रा हाल में प्रवेश करेगी।
- (8) शैक्षिक शोभायात्रा के सदस्य वे स्थान ग्रहण करेंगे जो उनके लिए प्रारक्षित हैं।
- (9) जब शोभायात्रा दीक्षांत समारोह हाल में प्रवेश करेगी तो प्रत्याशी तथा श्रोतागण उठ खड़े होंगे और तब तक खड़े रहेंगे जब तक कि शोभा यात्रा के सदस्य अपने-अपने स्थानों पर न बैठ जाएं।
- (10) आवाहन
- (11) कुलपति अध्यक्ष की अनुमति से निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह के शुभारंभ की घोषणा करेंगे : "मैं दीक्षांत समारोह के प्रारम्भ की घोषणा करता हूँ।"
- (12) कुलपति उपस्थित जनसमूह का स्वागत करेंगे और विश्व-विद्यालय की प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे। परम्पु प्रगति रिपोर्ट केवल दिल्ली में आयोजित नियमित दीक्षांत समारोह में ही प्रस्तुत की जाएगी।
- (13) तत्पश्चात् कुलपति कहेंगे : "डिग्री डिप्लोमा प्रदान किए जाने के लिए प्रत्याशियों को प्रस्तुत किया जाय।"
- (14) प्रत्येक डिग्री/डिप्लोमा के लिए प्रत्याशियों को प्रस्तुत करने के प्रयोजन से नियुक्त व्यक्ति उन्हें निम्नलिखित शब्दों में प्रस्तुत करेगा :

"महोदय, मैं आपके समक्ष उन विद्यार्थियों को प्रस्तुत कर रहा हूँ जिनके नाम सूची में दिए गए हैं, जिन्होंने

सफलतापूर्वक कार्यक्रम पूरा किया है और जो में डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करने के लिए भर्ह पाए गए हैं। मैं अनुरोध करता हूँ कि उन्हें डिग्री/डिप्लोमा प्रदान किए जाएं।"

डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने वाले प्रत्याशी जिन समय प्रस्तुत किए जा रहे हों अपने-अपने स्थानों पर खड़े होंगे और तब तक खड़े रहेंगे जब तक कि कुलपति उन्हें उनकी डिग्री/डिप्लोमा प्रदान न कर दें।

- (15) कुलपति प्रत्याशियों को डिग्री/डिप्लोमा निम्नलिखित शब्दों में प्रदान करेंगे :

"मैं इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति के रूप में मुझमें निहित प्राधिकार के आधार पर आपको में डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करता हूँ और मैं अपने जो भर्ह पाए अर्जित की हैं उनके योग्य होने का वास्तव आपको सौंपता हूँ।"

- (16) तत्पश्चात् कुल सचिव कुलपति से निम्नलिखित शब्दों में यह अनुरोध करेंगे कि वे अनुपस्थिति प्रत्याशियों को विभिन्न डिग्रियां/डिप्लोमा प्रदान करें :
"महोदय, मैं आपके समक्ष उन प्रत्याशियों की सूची प्रस्तुत करता हूँ जिनकी परीक्षा ली गई थी और वे में डिग्री/डिप्लोमा के लिए भर्ह पाए गए हैं और उन्हें अनुपस्थिति में अपनी डिग्री/डिप्लोमा लेने की अनुमति दी गई है। मैं अनुरोध करता हूँ कि उन्हें डिग्रियां/डिप्लोमा प्रदान किए जाएं।"
- (17) कुलपति प्रत्याशियों को निम्नलिखित शब्दों में उनकी डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करेंगे :
"मैं इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति के रूप में मुझमें निहित प्राधिकार के आधार पर इन प्रत्याशियों को उनकी अनुपस्थिति में उनकी डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करता हूँ।"
- (18) यदि कोई मानव उपाधि/उपाधियां हो तो इसे/उन्हें पाने वाले प्रत्याशी/प्रत्याशियों को इस प्रयोजन के लिए नियुक्त व्यक्ति द्वारा प्रस्तुत किए जाने और प्रशस्ति पत्र जान को उपराजत कुलपति द्वारा प्रदान की जाएगी/जाएंगी।
- (19) कुलपति निम्नलिखित शब्दों में मानव उपाधि प्रदान करेंगे :
"मैं इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति के रूप में मुझमें निहित प्राधिकार के आधार पर आपको उपाधि (मानव उपाधि) प्रदान करता हूँ।"
- (20) कुलपति मुख्य अतिथि से दीक्षांत समारोह में अभिभाषण के लिए अनुरोध करेंगे।
- (21) कुलपति उनके पश्चात् अध्यक्ष से दीक्षांत समारोह में अभिभाषण देने के लिए अनुरोध करेंगे।
- (22) कुलपति अध्यक्ष की अनुमति से निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह के समापन की घोषणा करेंगे। "मैं दीक्षांत समारोह के समापन की घोषणा करता हूँ।"
- (23) राष्ट्रगान (सभी उपस्थित जन खड़े हो जायेंगे)।
- (24) तत्पश्चात् शैक्षिक शोभायात्रा बिलोम क्रम में दीक्षांत समारोह हाल से बाहर जायेंगे। डिग्री/डिप्लोमाधारी तथा हाल में एकत्रित श्रोता यात्रा के हाल से बाहर जाने तक खड़े रहेंगे।

[सं. ए.डी. 3/5/(III)]

क. नारायणन, कुल सचिव

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), and in accordance with Clause 8 of the Ordinance on convocations, the Academic Council makes the following Regulations for Convocations at Headquarters (Regulation No. 1):

1. Regulations for Convocations at Headquarters
(Clause 8 of Ordinance 1)

1. Not less than four weeks notice of the Convocation shall be given by the Registrar or an Officer designated for the purpose by the Vice-Chancellor.
2. The Registrar, or the Officer designated for the purpose, shall issue to each member of the Convocation alongwith the notice, a copy of the programme of the Convocation and information about the procedure to be observed thereat:
3. A candidate for a degree/diploma, must submit his application to the Registrar on or before the date prescribed for the purpose, for the award of the degree/diploma at the Convocation in person or in absentia, along with the prescribed fee.
4. Honorary degrees, shall be conferred only either at the annual or at the special Convocation held at Delhi and may be taken in person or in absentia.
5. The presentation of the person(s) on whom honorary degree(s) is/are to be conferred at the Convocation shall be made by the person specified by the Vice-Chancellor.
6. The Presiding Officer, the Chief Guest(s), the other members of the Academic procession and the candidates receiving degrees/diplomas, shall wear the academic robes as specified by the Academic Council.
7. The Academic Procession shall consist of
The Registrar
The Directors of Schools of Studies
The Pro-Vice-Chancellors
The Members of the Planning Board and
The Academic Council
The Members of the Board of Management
The Vice-Chancellor
The Chief Guest(s)/the Chairman
The persons forming the Academic Procession shall assemble in the foyer and stand in the prescribed order. They will be introduced to the Chief Guest and the Chairman by the Vice-Chancellor after which the Procession will enter the Hall.
8. The members of the Academic Procession shall take the seats reserved for them.
9. When the Procession enters the Convocation Hall, the candidates and the audience shall rise and remain standing until the members of the Procession have taken their seats.
10. Invocation.
11. The Vice-Chancellor will declare the Convocation open, with the permission of the Chairman, in the following words: "I declare the Convocation open."
12. The Vice-Chancellor will welcome the gathering and present the progress report of the University.
Provided that the progress report shall be presented only at the regular Convocation held at Delhi.
13. The Vice-Chancellor will then say: "Let the candidates for the award of degrees/diplomas be presented."

14. The person appointed for the purpose of presenting the candidates for each degree/diploma shall present them in the following words:

"Sir, I present to you—students, whose names are given in the list, who have successfully completed the programme and have been found qualified for the award of the Degree/Diploma in I request that the Degree/Diploma be awarded to them."

The candidates receiving the degrees/diplomas shall stand in their seats while they are being presented and remain standing until the Vice-Chancellor admits them to the respective degrees/diplomas.

15. The Vice-Chancellor will admit the candidates to the degrees/diplomas in the following words:

"By virtue of the authority vested in me as Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I award you the degree/diploma in and charge you to be worthy of the qualifications that you have earned."

16. The Registrar will then request the Vice-Chancellor to admit the candidates in absentia to the various degrees/diplomas, in the following words:

"Sir, I present to you a list of candidates who have been examined and found qualified for the Degree/Diplomas in and have been permitted to receive their degrees/diplomas in absentia, I request that degrees/diplomas be awarded to them."

17. The Vice-Chancellor will admit the candidates to the respective degrees/diplomas in the following words:

"By virtue of the authority vested in me as Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I admit these candidates to the respective degrees/diplomas in absentia."

18. The Honorary Degree(s), if any, shall be conferred by the Vice-Chancellor on presentation of the candidate(s) who is/are to receive degree(s) by the person appointed for the purpose, who will read the citation.

19. The Vice-Chancellor shall confer the Honorary Degree in the following words:

"By virtue of the authority vested in me as Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I confer in you the Degree of (honoris cause)."

20. The Vice-Chancellor, will then request the Chairman to address the Convocation.

21. The Vice-Chancellor, will then request the Chairman to address the Convocation.

22. The Vice-Chancellor, with the permission of the Chairman, will declare the Convocation closed in the following words: "I declare the Convocation closed."

23. The National Anthem (all present to stand).

24. The academic procession will then leave the Convocation Hall in the reverse order. The degree/diploma holders and the audience in the Hall will remain standing till the procession has left the Hall.

[No. AD/3/5/(III)]
K. NARAYANAN, Registrar

पर्यावरण मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1989

सा.का.नि. 331—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण में कनिष्ठ गैस्टेटनर आप्पेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षक (कनिष्ठ गैस्टेटनर आप्पेटर) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का काल केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गैस्टेटनर आप्पेटर	एक* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' भराजपत्रित अनुसूचितीय	800-12-920- व.रो.-15-1070- 20-1150 रुपए	अध्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उम्र से कम जो अंदाजित और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल पास स्तर	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
(2) गैस्टेटर मशीन चलाने और अनुरक्षण में प्रवीणता	शैक्षिक अर्हता : नहीं	वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और वोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे व्यक्ति, जमादार, पुस्तकालय परिचर, केयर टेकर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें गैस्टेटर मशीन चलाने और अनुरक्षण में प्रवीणता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने 775-1025 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
---	--

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : 1. संयुक्त निदेशक (बैज्ञानिक एस एफ)---प्रध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य। 3. अनुसूचित जाति का ज्येष्ठतम समूह ख अधिकारी---सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य।	लागू नहीं होता

[फा.सं. 2/30/88-सी एस जे]
जे.पी. लेखरा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)
New Delhi, the 17th March, 1989

G.S.R.331. -- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wild life, namely :--

1. Short title and commencement: -- (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Junior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. -- The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 7 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Gestetner Operator.	One (1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 800-12-920-EB-15-1070-20 1150.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	
5	6	7	
Non-Selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
8	9	10	
(i) Middle School Standard	Age : No.	Two years for direct recruits.	
(ii) Proficiency in operating any maintaining Gestetner Machines.	Educational Qualifications : No.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By Promotion failing which transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Daftary, Jamaadar, Library Attendant, Caretaker with three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestotner machines.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers of the Central Government (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775 –1025 or equivalent on regular basis for at least 3 years and (B) Possessing educational qualifications laid down for direct recruits in column 8. (The period of deputation, including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	
13	
<p>Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation Group 'D'</p> <p>1. Joint Director (Scientist-SF) — Chairman 2. Senior Administrative Officer — Member 3. Senior most Scheduled Caste Officer of Gr. 'B' — Member 4. Administrative Officer— Member</p>	
Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
14	
Not applicable.	
<p>[F. No. 2/30/88 CSZ] J.P. LAKHERA, Desk Officer</p>	

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 332.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली में अधीनस्थ सेवा सेवा लेखाकार के भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली समूह 'ग' पर भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्हरता :— वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. निधि बनाने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निधि बन कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन प्रथम अक्षय पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्षेत्र में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-क्षेप है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार	1 (एक) * (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित अनुसूचित	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं	परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

180 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

(क) ऐसे अधीक्षक, प्रधान लिपिक, तकनीकी सहायक जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

या

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/सह संगणक/मशहारी और लेखाकार जिन्होंने अपनी श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा की है। और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण लिया है।

(ख) जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो उच्च श्रेणी लिपिक के समूह पर पद धारण करते हैं और साथ ही जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है। ऐसा सहायक जिनेने केन्द्रीय सचिवालय सेवा काउंटर या स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालयों में 5 वर्ष की सेवा की है, और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण लिया है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवक लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होना।

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान) —सदस्य

टिप्पण : ज्येष्ठतम उपनिदेशक अध्यक्ष होगा।

[सं. ए 12018/3/87-एन.आई.सी.डी. (पी.एच.) सी.डी.एच. (पी.एच.)]
जी.जी.के. नायर, श्रवर मन्त्रि

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 4th April, 1989

G.S.R. 332 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Subordinate Account Service Accountant, in the National Institute of Communicable Diseases, Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases, Delhi (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1989.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No persons,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension, Rules, 1972)	Age limit for direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7
Subordinate Accounts Service Accountants.	1(Oae)* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600 EB-75-2900.	Selection	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	Grade from which Recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
100% by promotion failing which by transfer on deputation.	<p>By Promotion :</p> <p>(a) Superintendent, Head Clerk, Technical Assistant with five years' regular service and having undergone successfully training in Cash and Accounts from the Institute of Secretariat and Training Management.</p> <p>Or</p> <p>Upper Division Clerks/Upper Division Clerks-cum-Computer/Stores Keeper and Accountant with 10 year's service in the grade and having undergone successfully training in Cash and Accounts from the Institute of Secretariat and Training Management.</p> <p>(b) Failing which by transfer on deputation :—</p> <p>Persons holding analogous posts of Upper Division Clerks with 10 years service in the grade/Assistant with 5 years service of C.S.S. cadres or Subordinate Officers under the Ministry of Health & Family Welfare and having successfully undergone training in Cash and Accounts from the Institute of Secretariat and Training Management.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Deputy Director, National Institute of Communicable Diseases—Chairman.</p> <p>2. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services—Member</p> <p>3. Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases—Member.</p> <p>Note : The Senior-most Deputy Director will be Chairman.</p>	Not applicable.

[No. A—12018/3/87-NICD/PH(CDL)/PH]
G.G.K. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 333.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में। रेडियम क्यूरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (रेडियम क्यूरेटर) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपावद्ध उक्त अनुसूची के स्लैब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं प्रादि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लैब 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को लागू, अथवा द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे उपकरणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्तियों, अनुमति प्राप्त जगहों, भूतपूर्व नौकरों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किये गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30, के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
रेडियमक्वैटर	एक* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भ्राजपलित अनु-नुमानिकीय	1400-40-1800 द. ग. -50-2300	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होती या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में से श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले रेडियोविरेफी तकनीशियनों में से प्रोन्नति द्वारा

13	14
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती परामर्श किया जाएगा।

समूह "ग" प्रोन्नति समिति :

1. वरिष्ठ फ़िजीशियन/वरिष्ठ सज्जन	-अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
2. संबंधित विभाग का अधीक्षक	-सदस्य	
3. उप निमित्त अधीक्षक	-सदस्य	
4. मुख्य प्रशिक्षण अधिकारी	-सदस्य	

New Delhi, the 10th April, 1989.

G.S.R. 333 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Radium Curator in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

(1) Short title and commencement :—(1) These rules may be called Safdarjang Hospital, New Delhi, (Radium Curator) recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Number of post, classifications and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(4) Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

eligible for appointment to the said post:

that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Radium Curator	One* (1989) Subject to variation Dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-selection
Age limit for direct recruitment	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period for probation if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.
Method of recruitment, whether, by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Promotion what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14	
108% by promotion	Promotion from Radiotherapy Technician, with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of :— 1. Senior Physician/Senior Surgeon—Chairman. 2. Head of the concerned Department—Member. 3. Deputy Medical Superintendent—Member. 4. Chief Administrative Officer — Member.	Not applicable.	

सा.का.नि. 334 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा सफरदरजन अस्पताल, नई दिल्ली में बरिष्ठ रेडियोथिरेपी तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरदरजन अस्पताल, नई दिल्ली (बरिष्ठ रेडियोथिरेपी तकनीशियन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उभय वर्गीकरण और उसका वेतनमान नहीं होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसकी पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाखण्ड को किसी वर्ष या वर्षों के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे उपकरणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30, के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ रेडियोथेरेपी तकनीशियन	दो* (1989) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अन्वयन नृसचिवीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रुपये	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।						
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं।						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष।		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।						
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11		12				
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				अपने क्षेत्र में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले रेडियोथेरेपी तकनीशियनों में से पदोन्नति द्वारा		
13		14				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती परामर्श किया जाएगा।						
समूह "ग" पदोन्नति समिति :						
1. वरिष्ठ फ्रिजीशियन/वरिष्ठ सर्जन		—अध्यक्ष		लागू नहीं होता।		
2. संबंधित विभाग का अधीक्षक		—सदस्य				
3. उप चिकित्सा अधीक्षक		—सदस्य				
4. मुख्य प्रणाली अधिकारी		—सदस्य				

G.S.R. 334 :—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Radiotherapy Technician, in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

- (1) Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Senior Radiotherapy Technician) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (2) Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- (3) Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- (4) Disqualification :—No person,
 - (i) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Radiotherapy Technician	Two* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection
Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	In a Departmental promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Two years	100% by promotion.	Promotion from Radiotherapy of Technician with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Senior Physician/ Senior Surgeon— —Chairman. 2. Head of the Concerned Department—Member. 3. Deputy Medical Superintendent— —Member. 4. Chief Administrative Officer— Member.	Not applicable.

[No. A-12018/1/89-RR(H)]

D. PRASAD, Under Secy.

दूर संचार विभाग

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 1989

सा. का. नि. 335.—राष्ट्रपति, गोंयदान के अनुच्छेद-309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय डाक-तार लेखा एवं वित्त सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1972 में आगे गंभीर करने के लिए अनुद्धारण निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों को भारतीय डाक-तार लेखा एवं वित्त सेवा (समूह "क" पद) भर्ती (गंभीर) नियम, 1989 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन का तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाक-तार लेखा एवं वित्त सेवा (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1972 के भाग (IV) में :-

(i) मौजूदा उपनियम (iii) के परस्पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे अर्थात् :-

(iv) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड
(अध्यात्मिक चयन पद)

कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियमित कोई अधिकारी बरिष्ठता कम से उपर्युक्तता के आधार पर, अधिकारों के कुल कार्य निम्नलिखित, यथा तथा अन्य संबद्ध बातों को मद्देनजर रखते हुए, चयन ग्रेड (अध्यात्मिक) (4500-5700 रु०) में विविध गठित विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होगा बशर्ते कि चयन ग्रेड अध्यात्मिक चयन ग्रेड की निम्नलिखित गठना में वृद्धि न होनी हो।

परन्तु, सेवा का कोई भी सदस्य, अध्यात्मिक चयन ग्रेड के लिए तब तक पात्र नहीं समझा जाएगा जब तक कि ऐसे सदस्य द्वारा संबंधित वर्ष में 1 जुलाई को 14 वें वर्ष में प्रवेश न कर लिया हो। उन वर्ष की गणना उस परीक्षा वर्ष के बाद के वर्ष में की जाएगी जिसके आधार पर ऐसे सदस्य का भर्ती की गई थी।

(ii) मौजूदा उपनियम (iv) की गठना अब उपनियम (v) समझा जाएगी और उस प्रकार के उपनियम के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:- अर्थात्

"(v) बरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : बरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति, डाक-तार लेखा तथा वित्त सेवा के ऐसे अधिकारियों में से उनकी योग्यता के आधार पर विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिश के अनुसार की जाएगी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अध्यात्मिक चयन ग्रेड में की गई सेवा, यदि कोई हो, सहित) में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। यद्यपि समूह "क" पदों पर 17 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो जिसमें से कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा, कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में की गयी हो।

(iii) मौजूदा उपनियम (v) की मध्या के बाद अब निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे अर्थात् :-

"(vi) बरिष्ठ उप महानिदेशक (वित्त) :-

विविध गठित विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर सेवा में बरिष्ठ उप महानिदेशक (वित्त) के पद पर नियुक्ति, रु. 5900-6700 के कनिष्ठ-प्रशासनिक ग्रेड के उन अधिकारियों में से उनकी योग्यता के आधार पर

की जाएगी जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(iv) उपनियम (vi) के बाद निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

विभागीय पदोन्नति समिति का गठन :-

"सेवा के विभिन्न ग्रेडों में स्थाई तथा पदोन्नति करने संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन नियमों की अनुसूची III में किए गए उल्लेख के अनुसार होगा।"

अनुसूची III

पद का नाम ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय पदोन्नति का गठन ग्रेड में स्थाई करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन

1	2	3
1. कनिष्ठ सम्यमान महायक मुख्य लेखा अधिकारी	1. सदस्य, (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. बरिष्ठ उपमहानिदेशक (योजना वित्त) दूर-संचार बोर्ड 4. उप महानिदेशक (लेखा-वित्त, डाकसेवा बोर्ड)	1. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 2. बरिष्ठ उपमहानिदेशक (योजना वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. उपमहानिदेशक (डाक-सेवा बोर्ड)
2. बरिष्ठ सम्यमान मुख्य लेखा अधिकारी	1. सदस्य (विभा) दूरसंचार लागू नहीं होई 2. सदस्य (वित्त) डाक सेवा बोर्ड 3. बरिष्ठ उपमहानिदेशक (योजना वित्त) दूर-संचार बोर्ड	1. सदस्य (विभा) दूरसंचार लागू नहीं होई 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक सेवा बोर्ड
3. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (निदेशक, वित्त एवं लेखा)	1. सदस्य (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड	1. सदस्य (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड
4. चयन ग्रेड कनिष्ठ-प्रशासनिक ग्रेड एवं लेखा)	1. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 2. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड 3. सदस्य (कार्यक) दूर-संचार बोर्ड	1. सदस्य (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड
5. बरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड उप-महानिदेशक (वित्त)	1. सदस्य (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड	1. सदस्य (सह लोक सेवा आयोग) 2. सदस्य (वित्त) दूर-संचार बोर्ड 3. सदस्य (वित्त) डाक-सेवा बोर्ड

1	2	3
6. वरिष्ठ स्तर के बि. वरिष्ठ उपमहा- निदेशक (वित्त)	1. अध्यक्ष (संघ लोक सेवा आयोग) 2. सचिव (दूरसंचार) 3. सदस्य (वित्त) दूर- संचार बोर्ड	सागू नहीं

टिप्पणी :- भारतीय डाकघर सेवा एवं वित्त सेवा समूह "क" (भर्ती
नियम) 1972 मूलनं. 18-1-72 के सा.का.नि. 770 के

जहाँ अधिसूचित किए गए थे तथा तत्पश्चात् 20-8-76 के
सा. का. नि. 1288, दिनांक 22-7-79 का
सा.का.नि. 1253, 20-8-80 के सा.का.नि. 948,
25-4-81 के सा.का.नि., 472, 18-5-85 के सा.का.नि.
527, ... और दिनांक 4-7-88 के सा. का. नि. 582 द्वारा
संशोधित किए गए थे ।

[सं. 1-8/87/एग ई.ए.]

के.एन. गणपति, सहायक महानिदेशक (एमईए)

DEPARTMENT OF TELECOM

New Delhi, the 13th April, 1989

G.S.R. 335 :- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1972, namely :-

(1) The rules may be called the Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

7. In Rule 17 under Part IV of the Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1972 :-

(i) after the existing sub-rule (iii) the following sub-rule shall be inserted, namely :-

"(iv) Junior Administrative Grade (Non-functional Selection Grade) :

An officer appointed to the Junior Administrative Grade will be eligible to be considered for promotion to the Selection Grade (non-functional) (Rs. 4500—5700) by seniority based on suitability taking into account overall performance, experience and other related matters, subject to the prescribed strength of the Selection Grade (Non-functional) not being exceeded, based on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee :

Provided that no member of the service shall be eligible for Non-functional Selection Grade until such member has entered (14th) fourteenth year of service on first duty of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which such member was recruited".

(ii) the existing sub-rule (iv) shall be renumbered as sub-rule (v) and such sub-rule shall be substituted, as follows, namely:

"(v) Senior Administrative Grade: Appointment to Senior Administrative Grade shall be made by selection on merit from officers of Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service with eight years regular service in Junior Administrative Grade (including the service, if any, in the non-functional Selection Grade) or seventeen years' regular service in Group 'A' posts; out of which at least four years' regular service should be in Junior Administrative Grade on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee".

(iii) after sub-rule (v) so renumbered, the following sub-rule shall be inserted, namely :-

"(vi) Senior Deputy Director General (Finance) : Appointment to the post of Senior Deputy Director General (Finance), in the service shall be made by selection on merit from amongst the officers in the Senior Administrative Grade of Rs. 5900—6700 with three years of regular service in that grade, on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee".

(iv) after sub-rule (vi) the following sub-rule shall be inserted, namely :-

"(vii) Composition of Departmental Promotion Committee : - "The composition of Departmental Promotion committees for considering confirmation and promotion for different grades of the service shall be as mentioned in Schedule III of the rules".

8. In the Indian, Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1972, after Schedule II, the following Schedule shall be inserted, namely :

SCHEDULE III

Name of the Post	Composition of D.P.C. for promotion to the grade.	Composition of D.P.C. for confirmation to the grade.
1	2	3
1. Junior Time Scale-Asstt. Chief Accounts Officer.	1. Member (UPSC) 2. Member (Finance Telecom Board). 3. Senior Dy. Dir. Gen. (Plan Finance) - Telecom Board. 4. Dy. Dir. Gen. (Postal Accounts Finance)-Postal Service Board.	1. Member (Finance) Telecom Board. 2. Senior Dy. Dir. Gen. (Plan Finance) Telecom Board. 3. Dy. Dir. Gen. (Postal Services Board). N.A.
2. Senior Time Scale Chief Accounts Officers.	1. Member (Finance)- Telecom Board. 2. Member (Finance) - Postal Services Board. 3. Senior Dy. Dir. Gen. (Plan Finance) Telecom Board.	

1	2	3
3. Junior Administrative Grade-(Director (Finance Accounts))	1. Member (UPSC) 2. Member (Finance)—Telecom Board. 3. Member (Finance)—Postal Services Board.	N.A.
4. Selection Grade (Junior Administrative Grade)—Director (Finance & Accounts) (Selection Grade).	1. Member (Finance)—Telecom Board. 2. Member (Finance)—Postal Services Board. 3. Member (Personnel)—Telecom Board.	N.A.
5. Senior Administrative Grade Dy. Dir. General (Finance).	1. Member (UPSC). 2. Secretary (Telecom) 3. Member (Finance)—Telecom Board. 4. Member (Finance)—Postal Services Board.	N.A.
6. Senior Level Post-- Senior Dy. Director General (Finance).	1. Chairman (UPSC). 2. Secretary (Telecom) 3. Member (Finance)—Telecom Board	N.A.

NOTE :—The Indian P&T Accounts and Finance Services Group 'A', (Recruitment Rules), 1972 were originally notified vide G.S.R. 1288 dated 20-8-76, G.S.R. 1253 dated 22-9-79, G.S.R. 948 dated 28-8-80, G.S.R. 472 dated 25-4-81, G.S.R. 527 dated 18-5-85 and G.S.R. 582 dated 4-7-88.

[No. 1-8/87- SEA]

K.N. GANAPATHY, Asstt. Director General (SEA)

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 336--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा दूरसंचार फेडररी संगठन (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली, 1971 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :-

1. (एक) इन नियमों का नाम दूरसंचार फेडररी (कनिष्ठ इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1989 होगा।
- (दो) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. दूरसंचार फेडररी संगठन (तकनीकी सहायक) भर्ती नियमावली 1971 की प्रस्तावना में (तकनीकी सहायक) कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर "(कनिष्ठ इंजीनियर)" कोष्ठक और शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

3. दूरसंचार फेडररी संगठन (कनिष्ठ इंजीनियर) भर्ती नियमावली 1971 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः :-

अनुसूची I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन/गैर चयन पद है
1.	2	3	4	5
कनिष्ठ इंजीनियर	111* (1989) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या घट/ बढ़ सकती है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित, गैर अनुसन्धिवीय	1400-40-1800-द.रो.-50-2300	[चयन पद]

<p>क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए प्रतिरिक्त वर्षों का लाभ अनुसृत है ?</p>	<p>सीधी भर्ती किए गए कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा</p>	<p>सीधी भर्ती किए गए कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>क्या सीधी भर्ती किए गए कर्मचारियों के लिए निर्धारित आयु सीमा और शैक्षणिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी</p>	<p>परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो</p>
6	7	8	9	10
<p>लागू नहीं</p>	<p>परीक्षा के वर्ष के जुलाई-सितंबर की पहली तारीख को 18-27 वर्ष</p>	<p>अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा मान्यताप्राप्त संस्थान बोर्ड से यांत्रिक, विद्युत् इलेक्ट्रॉनिक और दूरसंचार, वायुचर्या विज्ञान, रसायन इंजीनियरी, अथवा प्लास्टिक प्रयोगिकी में 3 वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम</p>	<p>नहीं</p>	<p>2 वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाती है और विभिन्न पदवियों से भरे गए रिक्त स्थानों का प्रतिफल</p>	<p>यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती है तो उस श्रेणी का नाम जिन में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है</p>			
11	12			
<p>(एक) दूरसंचार विभाग द्वारा आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर 50% सीधी भर्ती द्वारा। (दो) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के अतिरिक्त, 50% पदोन्नति के द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति :— दूरसंचार कारखानों के कर्मचारियों के बीच के पास निम्नलिखित अर्हताएं हों अर्थात् :— (क) मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो और (ख) 950—1500 अथवा इसके समतुल्य वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा 800—1150 अथवा इसके समतुल्य वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो बशर्ते कि उम्मीदवार के पास उपर्युक्त कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता हो।</p>			
<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसके सदस्य कौन-कौन हैं</p>	<p>वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है</p>			
13	14			
<p>समूह "ग" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन इस प्रकार है :— (एक) प्रबंधक/उपप्रबंधक/परियोजना प्रबंधक/परियोजना निदेशक/निदेशक—अध्यक्ष (दो) वरिष्ठ इंजीनियर/सहायक महाप्रबंधक/उपप्रबंधक—सदस्य (तीन) वरिष्ठ इंजीनियर/सहायक महाप्रबंधक/उपप्रबंधक—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>			

[सं. 2-1/88-टी एफ एस]
श्री चन्द गर्ग, निदेशक (टी. एफ.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)
New Delhi, the 20th April, 1989

G.S.R. 335.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telecom Factories Organisation (Technical Assistant) Recruitment Rules 1971, namely:—

- (i) These rules may be called the Telecom Factories (Junior Engineer) Recruitment (Amendment) Rules 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publications in the official Gazette.
2. In the preamble to the Telecom Factories Organisation (Technical Assistant) Recruitment Rules 1971 for the brackets and words "(Technical Assistant)", the brackets and words "(Junior Engineer)" shall be substituted.
3. For the existing Schedule to the Telecom Factories Organisation (Junior Engineer) Recruitment Rules, 1971 the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post-non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Engineer	123* (1989) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400 40-1800 EB-50-2300	Selection
Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	18—27 years (As on first day of July of the year of Examination)	Three years Diploma course in Mechanical, Electrical Electronics & Telecommunication, Metallurgical Chemical Engineering or Plastic Technology from recognised Institution, Board or University, recognised by All India Council for Technical Education.	No	2 years
Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made		
		11	12	
(i) 50% by direct recruitment on the basis of competitive examination conducted by Department of Telecommunications. (ii) 50% by promotion through a Departmental competitive examination failing which by direct recruitment.		Promotion :—Staff (including industrial workers) of the Telecom Factories possessing following qualifications namely :— (a) Should have passed Matriculation or its equivalent examination and (b) Should have a minimum of five years regular service in the scale of pay of Rs. 950-1500 or its equivalent. or Should have a minimum five years regular service in the scale of pay of Rs. 800—1150 or its equivalent provided the candidate possesses qualification prescribed under column 8 for the direct recruits.		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
		13	14	
Group 'C' DPC consisting of :— (i) Manager/Deputy/General Manager/Project Manager/Project Director/Director—Chairman (ii) Senior Engineer/Assistant General Manager/Deputy Manager —Member (iii) Senior Engineer/Asstt. General Manager/Deputy Manager—Member		Not applicable		

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1989

सा.का.नि. 337 :—विनांक 4-3-1989 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में भारत सरकार की अधिसूचना में विनांक 4-3-1989 का जी० एस० आर० सं. 142 पुष्ट 1 पर नियम 1 के उप नियम (1) में "रेल साल दर सूची नियम 1988" शब्दों के स्थान पर "रेल साल दर सूची (संशोधन) नियम, 1989" पढ़ें।

[सं. 88-टी जी IV/21/3]

एम.एम. वैश, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

CORRIGENDA

New Delhi, the 28th April, 1989

G.S.R. 337.—In the Notification of Government of India, in the Ministry of Railways (Railway Board), G.S.R. No. 142, dated the 4th March, 1989, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 4th March, 1989. At page 1, in sub-rule (1) of rule 1 for the words "Railways' Red Tariff Rules, 1988" read "Railways' Red Tariff (Amendment) Rules, 1989".

[No. 88/TGIV/21/3]

S. M. VAISH, Secy. Railway Board.

अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1989

सा. का. नि. 338 :—लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण निधि नियम, 1978* का संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 61) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के अम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 972 तारीख 28 नवम्बर, 1988 के अखीन भारत के राजपत्र भाग ii, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 17 दिसम्बर, 1988 को प्रकाशित किए गए थे जिसमें उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि की समाप्ति को या उसके पूर्व उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप या सुझाव मांगे गए थे जिनके उक्त प्रभावित होने की संभावना थी,

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 20-12-1988 को जनता को उपलब्ध करा दी गयी थीं

और केन्द्रीय सरकार को जनता में उक्त प्रारूप पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए है,

अतः, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लौह अयस्क खान, मैंगनीज अयस्क खान और क्रोम अयस्क खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लौह अयस्क खान और मैंगनीज अयस्क खान अम कल्याण निधि नियम, 1978 में, नियम 3 के उपनियम (2) के खण्ड (क) के उपखंड

(iii) में "एक अधिकारी" शब्दों के स्थान पर "दो अधिकारी" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. एस-23012/3/88-वस्यू-II]

शशि भूषण, अवर सचिव

पाद टिप्पण: *मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3 उप-खण्ड (i) तारीख 26 अगस्त, 1978 में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1064 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

(1) अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 921, तारीख 14 सितम्बर,

(2) अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 535(प्र) तारीख 28 जून, 1983।

(3) अधिसूचना सं. सा. का. नि. 430 तारीख 15 अप्रैल, 1985।

(4) अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 234 तारीख 19 मार्च, 1987।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd March, 1989

G.S.R. 338.—Whereas the draft of certain rules to amend the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978 was published as required by sub-section (i) of the section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976), in the Gazette of India Part-II, Section 3, sub-section (i) dated the 17th December, 1988, under the notification of Government of India in the Ministry of Labour GSR No. 972, dated the 28th November, 1988 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of said notification;

And whereas the said Gazette was made available to the public on 20-12-1988;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public on the said draft by the Central Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules namely :—

1. (1) These rules may be called the Iron Ore Mines Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, in sub-clause (iii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3 for the words "an Officer", the words "two officers" shall be substituted.

[No. S-27612/1989-W III]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note: Principal rules published vide Notification No. GSR 1064 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India Part-II Section 3 sub-section (i) dated the 26th August, 1978.

Subsequently amended vide :

(1) Notification No. GSR 921 dated 14th September, 1981.

(2) Notification No. GSR 535 (E) dated 28th June, 1983.

(3) Notification No. GSR 430 dated 15th April, 1985.

(4) Notification No. GSR 234 dated 19th March, 1987.